



LE PIGNON BLEU

LA MAISON
POUR GRANDIR

pignonbleu.org

Rapport annuel 2011-2012



Rapport annuel 2011-2012

Bien nourrir pour mieux grandir!



LE PIGNON BLEU
LA MAISON
POUR GRANDIR

Sommaire :

- Présentation
- Les programmes de nutrition communautaire
- Les services socio-éducatifs
- Les activités de formation et d'insertion au travail
- Les services administratifs
- Mot de la fin et remerciements
- Quelques chiffres

En 2011-2012 nous avons souligné, de diverses façons, le 20e anniversaire de création du Pignon Bleu. Loin d'être une fête, cette étape importante rappelle l'existence de besoins criants, toujours présents, dans notre région, et des efforts consentis au fil des ans pour agir en faveur des enfants et des familles dans le besoin. Aussi, cette étape nous oblige à regarder les défis qui nous attendent.

Comme l'a toujours mentionné la présidente fondatrice du Pignon Bleu, Mme Line-Sylvie Perron, l'organisme aura atteint ses objectifs la journée où il pourra cesser ses activités. Animé par les mêmes convictions qu'au début, le Pignon Bleu poursuit toujours sa mission de lutter contre la faim et l'insécurité alimentaire vécus par trop d'enfants et de familles des quartiers populaires de Québec. Aussi, l'organisme veut non seulement répondre aux besoins de base des personnes, mais continuer d'agir pour soutenir le développement de leur potentiel et de leurs capacités. Que ce soit par l'aide scolaire aux enfants ou la formation et l'insertion au travail des adultes. En somme, bien nourrir pour mieux grandir!

C'est dans cet esprit que le Pignon Bleu a voulu centrer ses efforts, à l'occasion de son 20e, pour réunir les ressources nécessaires pour poursuivre son travail sur le terrain là où se vivent chaque jour les conséquences de la pauvreté. Nous estimons qu'il y a, dans la ville de Québec, environ 5000 enfants qui subissent des situations d'insécurité alimentaire. Après 20 ans, nous rejoignons quotidiennement 3000 d'entre eux. Ces enfants fréquentent des écoles, des services de garde, des organismes de loisirs où ils peuvent se développer et préparer leur avenir. Nous collaborons déjà avec 14 écoles primaires, presque autant de services de garde et 8 centres de loisirs communautaires. D'ici notre 25e anniversaire en 2017-2018, nous voulons rejoindre ces 5000 enfants et soutenir les milieux qui les accueillent soit une vingtaine d'écoles et une douzaine de centres de loisirs.

Pour ce faire, le conseil d'administration de Pignon Bleu a créé le *Cabinet du 20^e*, présidé par M. Alban d'Amours entouré de gens d'affaires de la région, afin de susciter l'implication du plus grand nombre pour aider le Pignon Bleu à atteindre cet objectif. Cette mobilisation de la communauté régionale doit aussi être la pierre d'assise d'une participation plus importante et plus soutenue des pouvoirs publics dans la lutte contre la pauvreté et l'insécurité alimentaire. À cette mobilisation s'ajoute une campagne du 20^e qui permet au Pignon Bleu de se faire connaître davantage auprès du grand public et des citoyens désireux d'apporter leur contribution à la réalisation de la mission de l'organisme. Déjà, les enfants et les familles récoltent les fruits de cette vaste mobilisation en leur faveur.

L'année 2011-2012 aura également été une année importante d'intervention. Soulignons l'offre d'une vingtaine de programmes touchant à la nutrition communautaire, le soutien socio-éducatif, la formation et l'insertion au travail. De plus, le Pignon Bleu a été en mesure, grâce à l'appui des organismes du milieu, de déployer encore davantage son action en matière d'éducation nutritionnelle et de promotion des saines habitudes alimentaires. Le présent rapport fait état de ces réalisations.

Tous ces résultats sont le fruit du travail acharné de nombreuses personnes. La contribution des membres et des bénévoles du Pignon Bleu mérite d'être soulignée de façon toute particulière. Remercions aussi, pour leur engagement exceptionnel, l'équipe et tous les stagiaires qui soutiennent, au quotidien, les actions du Pignon Bleu. Reconnaissions également l'aide déterminante de Centraide Québec, Emploi-Québec, le Ministère de la Famille et des nombreux donateurs qui rendent possibles les services directs aux enfants et aux adultes.

Ensemble, nous pouvons faire la différence pour les enfants d'ici. Merci de nous aider à continuer à le faire, jour après jour!

Richard Foy, directeur général

LES PROGRAMMES DE NUTRITION COMMUNAUTAIRE

La sécurité alimentaire est au cœur des interventions réalisées par le Pignon Bleu depuis ses débuts en 1991 et constitue toujours la mission première de son action auprès des enfants et des familles dans le besoin.

La pauvreté a des conséquences importantes sur l'alimentation et demeure un enjeu majeur dans les quartiers centraux de la ville de Québec. L'organisme a donc développé divers programmes pour soutenir et accompagner les familles. Ces programmes comprennent de l'aide alimentaire directe et de l'éducation nutritionnelle favorisant, au jour le jour, l'acquisition et le maintien de saines habitudes de vie.

Pour réaliser ses interventions, Le Pignon Bleu bénéficie du support quotidien d'une petite équipe en nutrition. Nutritionniste, chef de cuisine, cuisinière, brigade d'aide-cuisiniers participant au parcours de formation et d'insertion au travail de l'organisme, ainsi que plusieurs stagiaires en diététique contribuent à faire la différence auprès des enfants et des familles.



L'Opération Été-Bouffe 2011

Le Pignon Bleu vise à répondre aux besoins de sécurité alimentaire des enfants tout au long de l'année. L'Opération Été-Bouffe, qui implique la collaboration de 8 terrains de jeux de la ville de Québec, permet d'intervenir directement au cours de la période estivale. La distribution de collations nutritives et de dîners dépannages aux enfants des terrains de jeux ciblés est complétée par un volet éducatif valorisant les saines habitudes de vie.

Soulignons, cette année, la poursuite du camp culinaire « Tout le monde peut cuisiner! » qui aura permis à 44 enfants de suivre un cours de cuisine intensif de 28 heures, et ce, durant 6 semaines de l'été.

L'Opération Été-Bouffe est rendue possible grâce au soutien de Centraide Québec, du CAL Basse-ville de Québec en forme, de Service Canada (EEC), de Moisson Québec et de la générosité des employés et des membres de la direction des Entreprises Microtec qui contribuent spécifiquement à ce programme depuis plusieurs années.

Aussi, mentionnons cette année une première contribution spéciale issue des dons reçus à l'occasion de l'Opération Paniers de Noël.

Les collations-écoles

Le programme de collations-écoles répond à un besoin de soutien alimentaire chez les élèves vivant dans les quartiers populaires de Québec. La distribution de collations nutritives vise à assurer une alimentation de base pour permettre aux enfants d'accomplir leurs activités scolaires dans les meilleures conditions possible.

Au cours de la dernière année, ce sont 14 écoles primaires de la Commission scolaire de la Capitale ainsi que leurs services de garde qui ont reçu des collations de Pignon Bleu dans les secteurs de la Basse-ville de Québec, de Limoilou et de Vanier.

Soulignons que depuis 2009, l'organisme est en mesure d'assurer la distribution « d'une collation, par enfant, par jour » grâce à une aide spéciale du gouvernement du Québec.

Une variété de collations nutritives « santé » est offerte aux écoles situées dans des secteurs défavorisés identifiés par le Ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport.

*En 2011-2012 :
578 623 collations préparées et distribuées dans
14 écoles différentes auprès de 3 500 enfants*

À l'été 2011 :

*1 879 enfants rejoints dans 8 parcs
55 628 collations préparées et données*

En 2011-2012 le Pignon Bleu a augmenté de 6% son volume de distribution de collations nutritives aux enfants des quartiers populaires de Québec!

La restauration populaire

Le Pignon Bleu a mis sur pied un restaurant populaire dédié aux familles défavorisées afin de leur offrir des repas sains et nutritifs à un coût minime (1.30 \$/ repas préscolaire, 2.00 \$/ repas scolaire, 3.00 \$/ repas adulte à faible revenu). Ce programme vise principalement à contribuer à la sécurité alimentaire des enfants ainsi qu'à soutenir leur réussite scolaire. Il offre également un lieu d'échange qui contribue à briser l'isolement et à favoriser la participation.

Le resto-pop est présent dans le milieu depuis 1993 et occupe une place de choix dans la vie des familles du quartier. Il offre aux parents et aux enfants un lieu de rencontre où l'entraide et le respect font partie du menu quotidien. Le restaurant populaire constitue également un lieu privilégié d'éducation nutritionnelle pour les enfants et les plus grands. Une intervenante en nutrition accueille et conseille les usagers et leur propose régulièrement des journées thématiques, des animations ainsi que des dégustations.

*Le resto-pop est ouvert de septembre à juin,
du lundi au vendredi, de 11 h à 13 h.*

En 2011-2012:

13 442 repas préparés et servis

185 personnes utilisatrices



Les dépannages alimentaires

Pour répondre aux besoins de base des familles vivant des périodes plus difficiles, Le Pignon Bleu distribue des paniers de dépannage alimentaire. Cette mesure d'aide alimentaire d'urgence permet de rejoindre les familles particulièrement vulnérables, d'évaluer leurs besoins et de leur faire connaître les services offerts par l'organisme ou par d'autres ressources du milieu.

Aussi, soulignons la distribution, par de nombreux bénévoles, de généreux paniers à l'occasion de Noël.

En 2011-2012 :

83 dépannages alimentaires d'urgence

27 familles aidées comptant 103 personnes

73 paniers de Noël pour nourrir 323 personnes

Les cuisines collectives

Cette activité permet aux parents de se regrouper et de mettre en commun leur temps et leurs compétences pour planifier et cuisiner ensemble des repas sains et économiques. Une formule avantageuse!

À l'été 2011, le Pignon Bleu a distribué dans divers terrains de jeux, dans le cadre de l'Opération Été-Bouffe, 1 161 dîners dépannages à autant d'enfants ayant des lunchs « incomplets ».

À la Maison SSQ – Une cuisine de formation pour les grands et les petits!

Aménagée à l'été 2011, La Maison SSQ offre une nouvelle cuisine de formation. Utilisée par des adultes et des enfants, on y retrouve des groupes de cuisine collective, des ateliers de cuisine pour les grands et les petits ainsi qu'un camp culinaire pour les « préados ». Ces programmes visent tous à promouvoir l'acquisition de saines habitudes alimentaires, à développer des habiletés culinaires et à encourager l'autonomie et la sécurité alimentaire.

Les ateliers de cuisine

Les ateliers de cuisines sont des cours de cuisine adaptés selon l'âge des participants. Ces ateliers visent à transmettre des connaissances de base en cuisine tout en permettant aux participants de mettre la main à la pâte.

Ces ateliers ont pour objectifs de fournir des :

- *Notions de base en alimentation et santé (GAC);*
- *Notions de base en hygiène et salubrité;*
- *Notions de base en sécurité au travail;*
- *Notions de base en économie familiale et en planification de repas;*
- *Notions de base en poids et mesures;*
- *Lectures de recettes;*
- *Connaissances de base des matières premières et des principaux outils de cuisine;*
- *Connaissances de base des techniques de cuisine (coupe, mélange, cuisson, emballage, conservation);*
- *Préparations de menus simples comprenant des aliments provenant des quatre groupes alimentaires du GAC;*
- *Idées de confection de boîtes à lunch santé;*
- *Visites d'un marché d'alimentation, d'un marché public et d'un jardin urbain (en saison).*



Un camp culinaire

Le Pignon Bleu offre un camp culinaire aux jeunes de 9 à 12 ans. Ce camp, d'une durée de 28 heures, a lieu l'été et durant les relâches scolaires. Il s'échelonne sur une semaine. Les apprentis cuisiniers y découvrent les différentes facettes de la préparation de repas « santé » qu'ils peuvent réaliser ensuite à la maison dans le cadre des repas familiaux ou pour la préparation de boîtes à lunch.

Chaque journée est divisée en quatre temps : le volet théorique, la préparation alimentaire, le dîner dégustation et l'activité découverte.

À l'issue du camp, chaque jeune reçoit une attestation de formation!

Nouveauté de cette année, deux ateliers « Je cuisine en famille » ont été animés dans la cuisine de la Maison SSQ. Ces ateliers ont permis aux enfants et aux parents de cuisiner ensemble des repas équilibrés.

LES SERVICES SOCIO-ÉDUCATIFS

Les services socio-éducatifs constituent un secteur d'intervention stratégique pour Le Pignon Bleu. Ils visent à soutenir le développement des personnes, tant les enfants que les adultes, en leur donnant des outils pour se sortir de situations de vulnérabilité sociale et économique et en leur donnant accès à des ressources qui les aideront dans cette prise en charge.

Les différents programmes à caractère préventif visent l'accompagnement des familles, la stimulation des enfants, le développement des compétences parentales, la réussite scolaire et l'aide psychosociale. Les programmes proposés par l'organisme favorisent l'entraide et l'autonomie.

L'équipe est composée d'intervenantes sociales, d'éducatrices spécialisées ou en service de garde, de nutritionnistes, de plusieurs stagiaires et bénévoles provenant des sciences humaines, de l'éducation, de l'informatique, des arts et de bien d'autres secteurs. Cette équipe diversifiée permet d'assurer un suivi personnalisé aux nombreux usagers. Tous jouent un rôle essentiel et contribuent à la qualité de l'accueil et de l'encaissement des familles.

L'accueil et l'accompagnement

Le service de l'accueil rencontre, réfère et conseille les adultes et les enfants qui fréquentent Le Pignon Bleu.

L'intervenant responsable voit à l'information de première ligne, à l'inscription et au suivi des familles. Il voit surtout à toutes ces petites attentions qui font du Pignon Bleu un lieu chaleureux et accueillant, où on obtient une aide rapide à une situation parfois urgente et où l'équipe concentre ses efforts à l'amélioration du sort des familles.



Une ressource unique pour les familles

Le Pignon Bleu met tout en œuvre pour valoriser l'enfance et la famille, pour réunir les conditions essentielles afin d'aider à grandir.

Nous accueillons des enfants âgés de 12 ans et moins et leurs parents.

Les enfants se voient offrir des services de garde socio-éducatifs qui leur permettent de se développer par le biais des activités du midi, d'ateliers d'aide aux devoirs et leçons et de sorties éducatives.

Le Pignon Bleu c'est :

- 196 jours d'activités par année,
- Plus de 700 activités et ateliers éducatifs,
- plus de 17 000 présences enfants et parents!

En 2011-2012 :

- 156 enfants de 12 ans et moins rejoint*
- 118 parents accompagnés*
- 82 familles ont bénéficié des services socio-éducatifs*

LES ACTIVITÉS PARASCOLAIRES

La thématique

Chaque année, le Pignon Bleu propose une thématique qui inspire l'élaboration des activités auxquelles les enfants participent. Pour l'année 2011-2012, le thème retenu a été «On nourrit l'avenir ... depuis 20 ans». Les enfants ont réalisé une diversité impressionnante d'activités dont :

Activités artistiques et Club des bricoleurs	Centre fille YWCA
Ateliers d'informatique et création d'un jeu vidéo	Atelier de « Breakdance »
Club écologie EVB, Club d'astronomie	Projet en entrepreneuriat jeunesse
Cercle de lecture, lecture de contes et légendes	Atelier de jardinage urbain au Jardin pour grandir
Création d'une bande dessinée	Les Voyageurs Aplatis, autour du monde
Le Projet 100 robes	Les deux journées « porte ouverte » au Pignon Bleu



Le club de jardinage en action sur le toit du Jardin pour grandir!

Les enfants du club des entrepreneurs remettent un don, fruit de leur labeur, à la campagne du 20e du Pignon Bleu!



Les activités du midi

Un service de halte-garderie complémentaire à la fréquentation du restaurant populaire incite les enfants à participer aux activités qui se déroulent le midi. Ces activités visent à soutenir les habiletés sociales et donnent l'occasion aux enfants de développer des habiletés manuelles, intellectuelles et artistiques.

Divers jeux ludo-éducatifs, des bricolages, des ateliers d'informatique ainsi que plusieurs clubs du midi (lecture, sports, mode, photos, musique) sont offerts aux enfants pour les encourager dans la pratique d'une activité qui répond à leurs goûts personnels. Avec la collaboration du Centre Durocher, des activités de loisirs et de sports sont également organisées deux midis par semaine.

Certains des jeunes qui fréquentent Le Pignon Bleu ont parfois des besoins particuliers. L'équipe du socio-éducatif a donc développé des outils d'observation et d'intervention pour avoir un meilleur suivi et les accompagner adéquatement tout au long de l'année. Des activités préventives sont également proposées aux enfants en réponse à des besoins d'information et d'éducation.

En 2011-2012 :

101 enfants rejoints

196 midis animés



« Compagnons pour grandir! »

Le programme « Compagnons pour grandir! » offre un accompagnement parascolaire individualisé à un groupe d'enfants de 6 à 12 ans et à leurs familles afin de les aider à mieux grandir.

En misant sur l'intensité et la durée d'intervention, le programme « Compagnons pour grandir! » aide les enfants à développer les comportements et les connaissances nécessaires pour bien grandir sur le plan de la santé, de l'éducation, de l'activité physique, des arts et de la culture et de la citoyenneté. Ce programme demande un engagement actif des enfants, une implication des parents, la collaboration de divers acteurs socio-éducatifs et le support de différents partenaires et donateurs.



Les ateliers d'aide aux devoirs et leçons

En fin de journée, les jeunes compagnons se retrouvent au Pignon Bleu pour prendre une collation santé et faire leurs devoirs et leçons. Des bénévoles, des stagiaires et des éducatrices (67 personnes) les encadrent de façon individuelle ou en groupes restreints lors d'ateliers visant à augmenter la motivation à l'égard des apprentissages, à développer l'estime de soi, à favoriser le développement de l'autonomie et le sens de l'initiative.



La médiation culturelle

Ce programme permet aux familles du Pignon Bleu d'avoir accès à la culture, que ce soit à l'intérieur des murs du Pignon Bleu ou dans différents lieux de diffusion culturelle. Ce volet a pour objectif de développer la créativité, l'imagination, l'apprentissage de nouvelles connaissances, le sens critique sur les arts et la culture, d'encourager la découverte et l'expression.

A l'intérieur de ce programme, notons les activités des mercredis artistiques (activités parascolaires portant sur les arts, proposées aux élèves de l'école Sacré-Cœur), le projet Sentiers (parcours artistiques pour la petite enfance 18 mois à 5 ans), le projet Guichet Ouvert (programme qui permet aux familles d'avoir accès à des spectacles et activités culturelles) et le projet Avenue Citoyenne (création d'œuvres d'art public avec Ex Muro).

Durant l'année scolaire 2010-2011 :

30 enfants accompagnés

19 familles participantes

72 ateliers d'aide aux devoirs et leçons offerts

123 activités/sorties éducatives réalisées

Activités éducatives

Les activités des « Compagnons » offrent aux enfants un environnement favorable et sécuritaire qui renforce leurs habiletés personnelles et sociales contribuant ainsi à leur développement global. Différentes activités sont réalisées au cours de l'année :

- Labo d'informatique, création artistique, cuisine, danse, sports, etc.
- Sorties au théâtre, au musée, à la bibliothèque, en centre d'artistes, en camp de vacances, etc.

Nous donnons également aux enfants l'opportunité de s'exprimer sur des situations qui les touchent par l'animation de groupes de discussion sur des sujets tels que :

- Communication, relations interpersonnelles, gestion de conflits,
- Estime de soi,
- Droits de l'enfant,
- Santé, hygiène, sécurité, etc.

Le Pignon Bleu pour moi c'est :

**Un lieu où je me sens en sécurité et où
j'ai de l'aide pour faire mes devoirs.**

En 2011-2012 :

93 ateliers artistiques ou sorties culturelles ont été réalisées durant l'année. Le volet de médiation culturelle a touchée 106 parents et enfants.

LES ACTIVITÉS SPÉCIALES

Voici quelques-unes des activités spéciales proposées aux enfants et aux familles au cours de la dernière année :

DÉBUT DE L'ANNÉE SCOLAIRE

- Accueil des enfants et des familles et distribution de matériel scolaire
- Portes ouvertes à l'occasion de la fête de quartier « Saint-Sauveur en fête »
- Présentation de la thématique annuelle « On nourrit l'avenir... depuis 20 ans »
- Journée internationale de l'alphabétisation en collaboration avec l'organisme À tout lire
- Bal de l'Halloween et atelier sur la sécurité en milieu urbain

JOURNÉE INTERNATIONALE DES DROITS DE L'ENFANT — 19 novembre

Marches de promotion des droits de l'enfant dans les rues de Québec. Cérémonie à l'Hôtel de Ville de Québec, ville « Amie des enfants ».

FÊTES DE NOËL

- Invitation spéciale du magasin Benjo pour une journée spéciale au Château Frontenac
- Invitation spéciale à tous les enfants du Pignon Bleu aux Galeries de la Capitale par TRIMCO, Le Groupe Océan et plusieurs bénévoles
- Don de jouets par les Pompiers de Québec et de vêtements faits à la main par les Tricoteuses du Saint-Patrick
- Opération Paniers de Noël préparés et distribués par une centaine de généreux bénévoles à 72 familles

CARNAVAL DE QUÉBEC

- Activités carnavalesques sur les Plaines d'Abraham
- Visite du Bonhomme Carnaval au Pignon Bleu!



Simon Gagné et Patrice Bergeron au Pignon Bleu

ST-VALENTIN

- Journée rouge, courrier du cœur
- Repas thématique au resto-pop

SEMAINE DE RELÂCHE

- Camp culinaire pour enfants à la Maison SSQ
- Visite au Musée de la Civilisation et au Cinéma Le Clap

MARS MOIS DE LA NUTRITION

Quizz sur la nutrition, ateliers de cuisine et dégustations variées à toutes les semaines durant l'année

EN MAI, LA SEMAINE DE LA FAMILLE

- Repas spéciaux toute la semaine et prix de présence
- « La lecture en cadeau » : distribution de livres neufs à tous les enfants
- Semaine sans écran
- Journée « Portes ouvertes » au Pignon Bleu : exposition des œuvres des enfants, kiosques sur les activités réalisées durant l'année



ACTIVITÉS DE FIN D'ANNÉE SCOLAIRE

- Hommage aux bénévoles et aux stagiaires impliqués au Pignon Bleu
- Bal de fin d'année
- Camp d'été au Camp Trois-Saumons pour les enfants grâce à la Fondation Marie-Bélanger

OPÉRATION ÉTÉ BOUFFE et Camp culinaire pour les jeunes

PRO-AM Simon Gagné — Patrice Bergeron au profit des enfants de Québec



LES ACTIVITÉS DE FORMATION ET D'INSERTION AU TRAVAIL

Le Pignon Bleu offre des activités structurées de formation et d'insertion sociale et professionnelle. L'organisme est reconnu à ce titre comme une « entreprise d'insertion » offrant un parcours de formation en service alimentaire et du support à l'intégration au marché du travail à des personnes sans emploi.

Ce secteur joue ainsi un rôle des plus importants en matière de lutte contre la pauvreté et de relèvement socio-économique. Aussi, il contribue à soutenir les activités de nutrition communautaire de l'organisme.

Soulignons cette année, l'aménagement d'une nouvelle cuisine de formation qui a permis d'améliorer les formations professionnelles et techniques.

L'entreprise d'insertion

L'insertion professionnelle est un facteur déterminant dans la lutte contre la pauvreté. Le Pignon Bleu a mis sur pied divers parcours favorisant la formation, le développement des compétences et l'intégration au travail de personnes sans emploi.

Au cours des 17 dernières années, Le Pignon Bleu a développé un parcours de formation professionnelle et d'insertion au travail qui s'intègre aux activités de production. Ce parcours, d'une durée moyenne de six mois, est constitué d'une formation de base en cuisine, d'une expérience pratique sur neuf plateaux de travail et d'activités de formation socioprofessionnelle et de préparation à la recherche d'emploi.

En collaboration avec Emploi-Québec, l'organisme a offert en 2011-2012 trois sessions de formation en cuisine d'établissement dont ont bénéficié 25 personnes.

Le Pignon Bleu a développé divers outils permettant aux travailleurs en formation de se placer sur le marché du travail et obtient un taux d'intégration de l'ordre de 80 %.

Une équipe d'intervenants qualifiés assure ces activités de formation et d'insertion au travail : un conseiller en emploi, un chef cuisinier enseignant, une superviseure de production, une intervenante socioprofessionnelle, une technicienne en diététique et d'autres intervenants de l'équipe du Pignon Bleu contribuent au bon fonctionnement de ce secteur d'intervention de l'organisme.

Programme d'aide et d'accompagnement social : Action!

Le programme Action permet d'explorer les tâches associées à divers métiers et de préciser un projet de vie en impliquant la personne dans des activités de nature communautaire. Ce programme mis sur pied par Emploi-Québec permet aux participants de développer leur prise en charge, leur autonomie ainsi que des comportements et des attitudes compatibles avec les exigences du marché du travail, en suivant un cheminement adapté à leur réalité.

L'insertion des personnes sans emploi aux diverses activités de l'organisme permet de briser l'isolement et l'exclusion sociale. Le Pignon Bleu offre ainsi un parcours initial dans des domaines comme la cuisine, le service de repas, l'entretien ménager et l'aide aux enfants et aux familles.

En 2011-2012 :

39 personnes ont participé au parcours de formation et d'insertion au travail

25 personnes ont reçu une formation en cuisine d'établissement

5 participants au programme d'aide et d'accompagnement social

Le Pignon Bleu est membre fondateur du



Le directeur général du Pignon Bleu siège au Conseil régional des partenaires du marché du travail et il est délégué à la Table de développement social de la Conférence régionale des élus de la région de Québec.

Les stages scolaires

Le Pignon Bleu peut compter sur l'apport de plusieurs stagiaires provenant de différents secteurs d'études collégiales et universitaires. Ces stagiaires se joignent à l'équipe d'intervention contribuant ainsi aux œuvres et à la mission de l'organisme auprès des enfants et des parents.

Ces stages s'inscrivent à l'intérieur des parcours scolaires des étudiants qui sont rapidement plongés dans la réalité de l'action communautaire.

La diversité de nos secteurs d'activités permet d'offrir des stages dans des domaines variés tels que la nutrition, l'éducation spécialisée, le travail social et la prévention de la délinquance. Nous collaborons directement avec des établissements d'enseignement de la région afin d'accueillir ces étudiants.

Selon le programme et le niveau d'étude, les stagiaires passent en moyenne 15 semaines au Pignon Bleu, à raison de deux à cinq jours par semaine. Ces étudiants sont associés, selon le cas, aux ateliers nutritionnels, aux activités en cuisine, aux activités du midi, aux ateliers parents-enfants, à l'aide aux devoirs et leçons et à la réalisation d'événements spéciaux.

En 2011-2012 :

32 stagiaires impliqués

1 emploi d'été pour étudiant

Plus de 3 000 heures de formation pratique

Soulignons que plusieurs d'entre eux restent en contact avec l'organisme après la réalisation de leur stage en s'impliquant notamment à titre de bénévole pour différentes activités ponctuelles. S'il y a lieu, Le Pignon Bleu favorise l'embauche de ces personnes dans le cadre de programmes d'emploi d'été ou au sein de son équipe de travail.



Le bénévolat

Afin de nous aider dans la réalisation de notre mission, nous pouvons compter quotidiennement sur un appui de taille : nos bénévoles!

De nombreuses personnes prennent à cœur la situation des enfants et participent bénévolement aux différentes activités que propose l'organisme à ses usagers. Que ce soit lors des activités du midi, pour l'aide aux devoirs et leçons, pour les sorties-récompenses des enfants, pour les ateliers des parents ou toutes autres activités ponctuelles, Le Pignon Bleu peut compter sur la générosité et le dévouement de plus d'une centaine de bénévoles.

Le Pignon Bleu pour moi :

Un endroit pour donner mais aussi un endroit où je reçois beaucoup!

Un bénévole

En 2011-2012 :

Plus de 301 bénévoles de tous les âges ont contribué à la mission et aux services de Pignon Bleu. Merci!

Les services administratifs

Assurer le bon fonctionnement d'un organisme communautaire en continual développement et disposant de ressources limitées demande une grande disponibilité et beaucoup de polyvalence de la part de ses responsables. La corporation compte sur une équipe d'administratrices et d'administrateurs bénévoles exceptionnels et elle peut tabler sur l'engagement d'employées et employés qui ont à cœur le bon fonctionnement de l'organisme.

Au-delà des activités qui sont au centre de sa mission, Le Pignon Bleu doit assumer ses responsabilités d'employeur auprès d'une trentaine de personnes, agir à titre de recruteur et de formateur auprès de trois cents bénévoles et de stagiaires, voir à ses approvisionnements au moindre coût, assurer une gestion irréprochable des ressources financières qui lui sont confiées et voir à entretenir et rénover ses équipements et installations. Il doit rendre des comptes à ses bailleurs de fonds, évaluer ses actions, assurer son financement et consolider ses ressources.

Aussi, les responsables doivent être disponibles auprès des enfants, des parents et des partenaires du milieu. Ils doivent suivre l'évolution des besoins et prendre la parole pour expliquer, sensibiliser et convaincre ceux qui peuvent influencer le cours des choses. De plus, ils doivent prendre le temps de regarder et d'analyser le travail accompli et d'en comprendre les enjeux sociaux en s'inscrivant dans le développement local, régional et national.

Mot de la fin...

Depuis plus de 20 ans, le Pignon Bleu agit concrètement pour aider les enfants d'ici.

Il faut nourrir leurs talents, leurs rêves et leurs espoirs.

Mais d'abord, il faut les nourrir!

Merci de nous aider à continuer de la faire, jour après jour...



MERCI !



Merci du fond du cœur à tous ceux et celles qui soutiennent la mission du Pignon Bleu auprès des enfants, des familles et des personnes sans emploi.

CONSEIL D'ADMINISTRATION 2011-2012

M. Daniel Roussel
Président
M. Marcel Giroux
1^{er} vice-président
Mme Josée Hallé
2^e vice-présidente
M. Noël A. Rhéaume
Trésorier
M. Yvon Boudreau
Secrétaire
Mme Diane Bélanger
Administratrice
M. Robin Brisson
Administrateur
M. Donald Gagnon
Administrateur
M. Jacques Lefebvre
Administrateur
M. Simon Poitras
Administrateur
Mme Josée Tremblay
Administratrice
Mme Alice Turcot
Administratrice

MEMBRES HONORAIRES

Mme Line-Sylvie Perron,
présidente fondatrice
M. Serge Baribeau
M. Denis Dupuis
Mgr Pierre-André Fournier
M. Régis Labbeau
M. Claude Légaré
M. André Mignault
M. Alain Ouziloueau
M. Michel Patoine
M. Alain Rioux

CABINET 20^{ème}

M. Alban D'Amours, président
M. Serge Ferland
M. Donald Gagnon
M. Pierre Genest
M. Jacques Lefebvre
Mme Marie-Chantal Lepage
Mme Natalie Quirion

Agnès Maltais, députée de Taschereau
Allarme Digitech
American Iron & Metal
Amérifor Électronique inc.
Annick Papillon, députée de Québec
Arrimage Québec
Atrium Innovations inc.
Augustines de la Miséricorde de Jésus
Association des étudiants en droit — U. Laval
Auto Frank et Michel
Banque de Montréal et les employés
Banque Nationale
Banque Laurentienne
Banque Royale
Banque Toronto Dominion
Barakatt Harvey s.e.n.c.r.l.
Bell Réno
Benjo
Béton Provincial Ltée
Bilodeau Immobilier
Canadian Forest Navigation Co. Ltd
Canadien Pacifique
Caisse Desjardins du Centre-ville de Québec
Caisse Desjardins de Limolou
Capital Propane Inc.
Capitales de Québec (Les)
Cartes Pôle Nord
Centraide Québec et ses nombreux donateurs
Château Bonne Entente
Chevaliers de Colomb – Conseil Laval
Claude Rioux, avocat
Climatore inc.
Club Richelieu
Club Rotary
Coarchitecture
Collectif des entreprises d'insertion du Québec
Collège Lévis-Lauzon
Collège de Limolou
Collège de Sainte-Foy
Collège F.X.-Garneau
Collège Mérici
Construction Marc Drolet inc.
Convivial IGA Coop
Coopérative Méduse et ses membres
Costco
Commission scolaire de la Capitale
Conférence régionale des élus – Capitale nationale
Croix Bleue Canassurance
Desjardins Sécurité financière
Ernst & Young
Fédération des caisses Desjardins
Fédération des travailleurs du Québec
Fidelity Investments Canada Limited
Fiducie Immobilière Horizon
Filtres-Plus inc.
Fondation Aeterna
Aussi, tous les nombreux particuliers qui donnent généreusement. Merci!

PRINCIPAUX PARTENAIRES

Fondation communautaire du Grand Québec:
Fonds Environnement
Fonds Famille Beauchamps
Fonds Famille Yves-Hamel
Fondation Germaine et Camille Rhéaume
Fonds Investia Services financiers
Fonds SVP famille Brousseau
Fonds SVP Marie-Bélanger
Fonds SVP famille Richard Boucher
Fondation GDG
Fondation Giguère
Fondation Jean-Paul Tardif
Fondation Le Petit Blanchon
Fondation Maurice Tanguay
Fondation Mobilis - CCARQ
Fondation pour l'alphabétisation
Fondation Philippe Boucher
Fondation René Bussières
Fondation Saint-Michel
Fonds de Placement Immobilier Cominar
Garage Autos du Monde inc.
Gauthier stratégies
Gestion Alex-André Couture Inc.
GlaxoSmithKline Biologicals et les employés
Gouvernement du Canada : Service Canada - EEC
Gouvernement du Québec :
- Ministère des Affaires Municipales et des Régions
- Ministère du développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation
- Ministère du Conseil exécutif
- Ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport
- Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale
- Ministère de la Famille et des Aînés
- Ministère des Finances
- Ministère de la Justice
- Ministère de la Santé et des Services sociaux
Green Shield Canada
Groupe Cabico inc.
Groupe Desgagnés inc.
Groupe financier SSQ – Fondation SSQ et les employés
Groupe Océnan
Groupe Perspective (Québec) inc.
Groupe Restos Plaisirs et les employés
Groupe Vertdure
Heenan Blaikie Aubut, avocats
Hill & Knowlton Stratégies
Hop comportement de marque
IBM, Fonds de charité des employés
Industries Lassonde inc.
Institut canadien de Québec
Invesco Tracemark
Jeune Barreau
Joli-Cœur, Lacasse, Geffron, Jetté, St-Pierre, avocats
J.R. Brisson Equip. Ltée
Laboratoire Bio-Médic
Laboratoire Environex
Langlois Kronström Desjardins, avocats
Lave-auto Chenier inc.
Les Gros Becs, théâtre jeunesse
Leucan région de Québec
Magasin Latulippe inc.
MacKenzie Financial Corporation
Maison Orphée
Maisons du Saint-Laurent (Les)
McDonald's Chagolou (2007) inc.
Med Varis
Médias Transcontinental S.E.N.C.
Metro inc.— Metro Ferland
Meubles Nuit & Jour Canada inc.
Microtec—La direction et les employés
Moore Électrique inc.
Moisson Québec
Musée de la civilisation
Musée national des beaux-arts du Québec
Nouveau JD Boischatel (Le)
Nova Permis et Escortes routières
OPTEL Vision
Organismes de loisirs de la ville de Québec
Ovale, M. Daniel Lavoie
Pierre Rivard, avocat
Piscine Jacques Vaudreuil
Placement Soda Inc.
Placements Peak
PMT Roy, Assurances et services financiers
Port de Québec
Price Waterhouse Cooper
PROAM Simon Gagné – Patrice Bergeron
Promutuel
Pro Performance GPL inc.
Pro Tec Arbres
Quebecor media inc.
Quillorama, M. Jocelyn Faucher
Raymond Chabot Grant Thornton, associés et employés
Reebok – CCM – Agence Mario Richard inc.
Regroupement des organismes communautaires Famille
Remparts de Québec
Roger Caron pharmacien
Salon Louis XIV Coiffure
Sani Plus inc.
Services Financiers André Leroux inc.
Sœurs de la Charité de Québec
Sœurs de St-Joseph de St-Vallier
Société Radio-Canada
Solaris Québec inc.
Soprema
SSQ, Société immobilière inc.
Standard Life
STGM architectes
Tricoteuses du St-Patrick (Les)
Trimco – Gestion et courtage immobilier
Turcotte Trustco Compagnie inc.
UNICEF
Université du Québec à Trois-Rivières campus Québec
Université Laval
Ville de L'Ancienne-Lorette
Ville de Québec
VoxData Télécom inc.
XM Export Import Canada
Zoom média





Il faut nourrir leurs talents,
leurs rêves,
leur espoir...

mais d'abord, il faut les nourrir.
Aidez-nous à le faire jour après jour.

Le Pignon Bleu
271, Saint-Vallier Ouest
Québec (Québec) G1K 1K4
418-648-0598
info@pignonbleu.org



LE PIGNON BLEU

LA MAISON
POUR GRANDIR

