



LE PIGNON BLEU

LA MAISON  
POUR GRANDIR

[pignonbleu.org](http://pignonbleu.org)

# Rapport annuel 2015-2016

270, rue Saint-Vallier Ouest, Québec (Québec) G1K 1K5

418 648-0598 / [info@pignonbleu.org](mailto:info@pignonbleu.org)



LE PIGNON BLEU

LA MAISON  
POUR GRANDIR

[pignonbleu.org](http://pignonbleu.org)

# *Rapport annuel 2015-2016*

*Une maison portée par sa communauté !*



## **Sommaire :**

- *Mots du président du conseil et du directeur général*
- *Les programmes de nutrition communautaire*
- *Les services socio-éducatifs*
- *Les activités de formation et d'insertion au travail*
- *Les services administratifs*
- *Mot de la fin et remerciements*
- *Quelques chiffres*

# *Le Pignon Bleu*

## *Rapport annuel 2015-2016*

### *Mot du président*

La vie associative de notre corporation est riche de l'implication de ses membres et de ses bénévoles.

Je veux saluer, en 2015-2016, l'arrivée de nouveaux membres qui ont joint le conseil d'administration, soit madame Caroline Labrecque, administratrice, monsieur Jean-François Poulin, secrétaire, et monsieur Alain Blanchette, administrateur. Le conseil d'administration s'est réuni à 7 reprises durant l'année, sans compter les rencontres des comités permanents.

Par ailleurs, nous avons le plaisir d'accueillir, à titre de membres honoraires, messieurs Claude Rioux et Pierre Moreau. Notre organisme compte maintenant sur l'appui de vingt-quatre membres honoraires.

Au nom des membres du conseil d'administration, je tiens à remercier l'engagement, la disponibilité et l'expérience de l'ensemble de l'équipe des employés du Pignon Bleu qui peut compter sur l'appui de nombreux stagiaires. Je tiens également à souligner le travail du directeur général, monsieur Richard Foy, notamment son engagement envers les enfants et les familles dans le besoin et son implication au sein de diverses instances de développement social.

Cette année encore, Le Pignon Bleu a pu bénéficier de l'appui de sa communauté afin de poursuivre sa mission. Soulignons l'aide indéfectible de Centraide Québec. La grande générosité de nos partenaires privés et de nos nombreux donateurs individuels. Mentionnons une contribution majeure de la Fondation Jean-Marie Poitras pour la rénovation de notre cuisine principale et, aussi, la première édition du *Brunch du Maire* organisé par un partenaire de longue date Le Groupe Restos Plaisirs, avec la complicité du maire de Québec, monsieur Régis La-beaume.

Je tiens enfin à remercier du fond du cœur les 500 bénévoles impliqués durant l'année dans la gestion, les services et les nombreuses activités de notre organisme. Toutes ces personnes contribuent à nourrir l'avenir des enfants et des familles!

*Daniel Roussel*  
*Président du conseil d'administration*

### *Mot du directeur général*

Le Pignon Bleu joue un rôle de premier plan en matière de sécurité alimentaire sur le territoire de la ville de Québec. Il prolonge son action en agissant concrètement pour le développement socio-éducatif des enfants et des familles de la Basse-Ville et, aussi, en favorisant l'insertion au travail des personnes sans emploi de la région.

Pour réaliser sa mission, Le Pignon Bleu bénéficie de l'aide d'un réseau de partenaires, de donateurs et de bénévoles très impliqués. Aussi, il obtient du soutien du gouvernement du Québec, principalement d'Emploi-Québec et du ministère de la Famille, et il est reconnu comme organisme associé à la Ville de Québec. De plus, la cohésion et la vision partagée des membres du conseil d'administration jumelées à l'engagement, à la disponibilité et à la compétence de l'ensemble des employés et stagiaires constituent de formidables atouts.

Cette année, Le Pignon Bleu a poursuivi son objectif de rejoindre quotidiennement un plus grand nombre d'enfants défavorisés. Plus de 4 000 enfants ont été aidés quotidiennement dans 14 écoles primaires, 8 services de garde et 16 services de loisirs. Au cours de la prochaine année, nous souhaitons en rejoindre davantage, notamment en milieu scolaire, afin d'assurer une couverture plus complète des besoins dans les quartiers les plus fragiles de la ville de Québec. Aussi, nous entendons poursuivre nos activités d'éducation nutritionnelle et de promotion des saines habitudes alimentaires.

Le Pignon Bleu poursuivra ses services socio-éducatifs afin de servir les familles les plus vulnérables et il intensifiera son action auprès des familles immigrantes, notamment pour favoriser leur intégration au marché du travail. Il continuera ses activités de formation professionnelle et d'insertion en emploi et sa collaboration avec le Centre d'éducation aux adultes Louis-Jolliet afin d'offrir à ses travailleurs en formation une reconnaissance scolaire de leurs apprentissages en entreprise d'insertion.

C'est avec enthousiasme que Le Pignon Bleu envisage la prochaine année afin de continuer d'agir en faveur des gens d'ici.

*Richard Foy*  
*Directeur général*

*Merci à tous ceux et celles  
qui rendent possible la mission du Pignon Bleu !*

---

## LES PROGRAMMES DE NUTRITION COMMUNAUTAIRE

La sécurité alimentaire est au cœur des interventions réalisées par Le Pignon Bleu depuis sa fondation en 1991. Elle constitue toujours la mission première de son action auprès des enfants et des familles dans le besoin.

La pauvreté a des conséquences importantes sur l'alimentation et demeure un enjeu majeur dans plusieurs quartiers de la ville de Québec. Au cours des années, notre organisme a développé divers programmes pour soutenir et accompagner les familles. Ces programmes comprennent de l'aide alimentaire directe et de l'éducation nutritionnelle favorisant, au jour le jour, l'acquisition et le maintien de saines habitudes de vie.

Pour réaliser ses interventions, Le Pignon Bleu bénéficie du support quotidien d'une équipe en nutrition : nutritionniste, technicienne en diététique, chef de cuisine, cuisinières, brigade d'aide-cuisiniers participant au parcours de formation et d'insertion au travail de l'organisme, ainsi que des stagiaires en diététique qui contribuent tous à faire la différence auprès des enfants et des familles.



### L'Opération Été-Bouffe 2015

Le Pignon Bleu vise à répondre aux besoins de sécurité alimentaire des enfants tout au long de l'année. L'Opération Été-Bouffe permet d'intervenir directement auprès des enfants durant la période estivale. Ce programme implique maintenant la collaboration de 16 terrains de jeux de la ville de Québec. La distribution de collations nutritives, de dîners-dépannage et de compléments de boîtes à lunch aux enfants des terrains de jeux ciblés est complétée par un volet éducatif valorisant les saines habitudes de vie.

L'Opération Été-Bouffe est rendue possible grâce au soutien de la Ville de Québec, de Centraide Québec, de Basse-Ville en forme, de Service Canada (EEC) et de Moisson Québec.

Mentionnons également que les dons recueillis à l'occasion de l'Opération Paniers de Noël contribuent à la réalisation de l'Opération Été-Bouffe. Des paniers de Noël qui aident toute l'année!



### Les collations-écoles

Le programme de collations-écoles répond à un besoin de soutien alimentaire pour les élèves d'écoles primaires et de services de garde situés dans différents secteurs défavorisés de la ville de Québec identifiés par le ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport et par le ministère de la Santé et des Services sociaux.

La distribution de collations nutritives vise à assurer une alimentation de base pour permettre aux enfants d'accomplir leurs activités scolaires dans les meilleures conditions possibles.

Cette année, un menu cyclique, comprenant une grande variété de collations nutritives « santé » a été mis en place afin de permettre de mieux desservir un plus grand nombre d'enfants. Ainsi, en 2015-2016, ce sont les enfants de 14 écoles primaires et de 8 services de garde de la Commission scolaire de la Capitale qui ont reçu des collations du Pignon Bleu.



En 2015-2016 :

543 720 collations préparées et distribuées à 4 033 enfants dans 14 écoles primaires et 8 services de garde

À l'été 2015 :

125 479 collations préparées et distribuées à 4 121 enfants rejoints dans 16 parcs



Le jardin pour grandir !

## La restauration populaire

Le Pignon Bleu a mis sur pied en 1993 un restaurant populaire unique dédié aux enfants et aux familles à faible revenu de la Basse-Ville de Québec. Il offre des repas sains et nutritifs à un coût minime. Ce service vise à contribuer à la sécurité alimentaire des familles, à soutenir la réussite scolaire des enfants et à promouvoir de saines habitudes alimentaires.

Le resto-pop offre aux parents et aux enfants un lieu de rencontre où l'entraide et le respect font partie du menu quotidien. Il est également un lieu d'échange qui contribue à briser l'isolement et à favoriser la participation. Le restaurant populaire constitue un lieu privilégié d'éducation nutritionnelle pour les enfants et les plus grands. Les intervenants de l'organisme accueillent et conseillent les usagers et leur proposent régulièrement des dîners thématiques, diverses animations nutritionnelles ainsi que des dégustations.

---

« Un lieu où mes enfants et moi mangeons santé et dans la dignité. » Un parent

« Pour moi Le Pignon Bleu, c'est un endroit où je peux m'exprimer et MANGER ! » Un enfant

Le resto-pop est ouvert tout au long de l'année scolaire, du lundi au vendredi, de 11 h à 13 h

---



En 2015-2016 :

- 14 581 repas préparés et servis au resto-pop
- 216 enfants et adultes utilisateurs

## Les dépannages alimentaires

Les dépannages constituent une mesure d'aide alimentaire d'urgence qui apporte un support ponctuel aux familles de la Basse-Ville de Québec.

Ce programme a pour but d'aider les familles à rencontrer leurs besoins nutritionnels de base en mettant à leur disposition des aliments sains et nutritifs. Les rencontres de dépannage permettent également à nos intervenantes d'évaluer les besoins plus spécifiques des familles et de leur faire connaître les services offerts par l'organisme ou par d'autres ressources du milieu, et ce, dans un cadre respectueux et sécurisant.

En 2015-2016 :

- 172 dépannages alimentaires venant en aide à 66 familles comptant 246 personnes
- 110 paniers de Noël distribués pour nourrir 441 personnes dont 273 enfants

## Les cuisines collectives et créatives

Ces ateliers permettent aux parents du quartier de se regrouper et de mettre en commun leur temps et leurs compétences pour planifier et cuisiner ensemble des repas sains et économiques, qu'ils apportent ensuite à la maison. Une formule alternative aux dépannages qui a rejoint cette année 16 familles.

---

À l'été 2015, dans le cadre de l'Opération Été-Bouffe, Le Pignon Bleu a distribué 1 517 dîners-dépannage et divers compléments de repas à plus de 200 enfants dans une dizaine de terrains de jeux de Québec.

---

## La Maison SSQ – Une cuisine de formation pour les grands et les petits!

La cuisine-laboratoire de la Maison SSQ offre de plus en plus de formations à un plus grand nombre de participants. Utilisée par des adultes et des enfants, elle accueille des groupes de cuisine collective et créative, des ateliers de cuisine pour les grands et les petits ainsi qu'un camp culinaire pour les « préados ». Ces programmes visent tous à promouvoir l'acquisition de saines habitudes alimentaires, à développer des habiletés culinaires, à encourager l'autonomie et la sécurité alimentaire. Au cours de la dernière année, Le Pignon Bleu a poursuivi le développement de ses actions de promotion des saines habitudes alimentaires en les intégrant à ses services d'aide alimentaire.



### Les ateliers de cuisine

Ces ateliers offrent des cours de cuisine adaptés selon l'âge des participants et visent à transmettre des connaissances de base en cuisine tout en permettant aux participants de mettre la main à la pâte. Les ateliers ont lieu dans les locaux de La Maison SSQ ou à la salle à manger du restaurant populaire.

Ces ateliers ont pour objectifs de fournir des :

- Notions de base en alimentation et santé
- Notions de base en hygiène et salubrité
- Notions de base en sécurité au travail
- Notions de base en économie familiale et en planification de repas
- Notions de base en poids et mesures
- Lecture de recettes
- Connaissances de base sur les matières premières et sur les principaux outils de cuisine
- Connaissances de base des techniques de cuisine (coupe, mélange, cuisson, emballage, conservation)
- Préparation de menus simples comprenant des aliments provenant des quatre groupes alimentaires du GAC
- Idées de confection de boîtes à lunch santé

Durant l'année :

37 ateliers de cuisine ont été animés auprès de 6 parents et de 35 enfants de la Basse-Ville de Québec.

« *Le Pignon Bleu est un organisme qui peut améliorer notre qualité de vie en nous apprenant la cuisine* ». Un parent



Atelier de cuisine pour enfants – Maison SSQ



Diplômés du camp culinaire

### Un camp culinaire

Le Pignon Bleu offre, grâce à l'aide de Basse-Ville en forme, un camp culinaire aux jeunes de 9 à 12 ans. Ce camp, d'une durée de 28 heures, a lieu durant l'été et durant la semaine de relâche scolaire et s'échelonne sur une semaine. Les apprentis cuisiniers y découvrent les différentes facettes de la préparation de repas « santé » qu'ils peuvent réaliser ensuite à la maison, dans le cadre des repas familiaux ou pour la préparation de leurs boîtes à lunch.

Chaque journée est divisée en quatre temps : le volet théorique, la préparation alimentaire, le dîner dégustation et l'activité découverte.

À l'issue du camp, chaque jeune reçoit une attestation de formation !

#### En 2015-2016

Cette année, 42 capsules sur la nutrition présentées sous forme de dégustations, de kiosques d'information et de jeux variés ont été réalisées auprès de 146 enfants âgés de 12 ans et moins.

Durant l'été 2015, 41 jeunes ont participé au camp culinaire et 7 jeunes ont participé à celui offert durant la semaine de relâche en mars 2016.

## LES SERVICES SOCIO-ÉDUCATIFS

Les services socioéducatifs constituent un secteur d'intervention stratégique pour l'action communautaire Famille au Pignon Bleu. Ils visent à soutenir le développement des personnes, tant les enfants que les adultes, en leur donnant des outils pour se sortir de situations de vulnérabilité sociale et économique et en leur donnant accès à des ressources qui les aideront dans cette prise en charge.

Les différents programmes à caractère préventif visent l'accompagnement des familles, la stimulation des enfants, le développement des compétences parentales, la réussite scolaire et l'aide psychosociale. Les programmes proposés par l'organisme favorisent l'entraide et l'autonomie.

L'équipe est composée d'intervenantes sociales, d'éducatrices spécialisées, d'intervenantes en nutrition, de plusieurs stagiaires et bénévoles provenant des sciences humaines, de l'éducation, des arts et d'autres secteurs. Cette équipe diversifiée permet d'assurer un suivi personnalisé aux nombreux usagers. Tous jouent un rôle essentiel et contribuent à la qualité de l'accueil et de l'accompagnement des familles.

### L'accueil et l'accompagnement

Le service d'accueil rencontre, réfère et conseille les adultes et les enfants qui fréquentent Le Pignon Bleu.

L'équipe voit à donner l'information de première ligne, à l'inscription et au suivi des familles. Elle voit aussi à toutes ces petites attentions qui font du Pignon Bleu un lieu chaleureux et accueillant où on obtient une aide rapide à une situation parfois urgente. Les interventions visent l'amélioration des conditions de vie des familles et une attention particulière est portée à l'accompagnement des parents.



Un cadre de vie stimulant et sécuritaire pour bien grandir !



"Chef Farfadette", notre mascotte, est venue 7 fois durant l'année pour encourager les enfants et reconnaître leur participation positive

### Une ressource unique pour les familles

Le Pignon Bleu met tout en œuvre pour valoriser l'enfance et la famille, pour réunir les conditions essentielles afin d'aider à grandir.

Nous accueillons des enfants âgés de 12 ans et moins et leurs parents. Plusieurs familles sont issues de l'immigration.

Les enfants se voient offrir une panoplie de services qui leur permettent de se développer par le biais des activités du midi, d'ateliers d'aide aux devoirs et leçons, d'éveil à la lecture et à l'écriture, de sorties éducatives et d'ateliers d'informatique.

Le Pignon Bleu, c'est :

*45 semaines d'activités éducatives par année.*

*Pour les enfants, la possibilité de fréquenter la Maison pour grandir jusqu'à 16 heures par semaine, et ce, durant toutes leurs études primaires.*

En 2015-2016, ce sont :

- 177 enfants de 12 ans et moins rejoints  
146 parents accompagnés
- 101 familles ont bénéficié des services socio-éducatifs, soit 15 familles de plus que l'année dernière.

## LES ACTIVITÉS PARASCOLAIRES

### La thématique annuelle

Chaque année, Le Pignon Bleu propose une thématique qui inspire l'élaboration des activités auxquelles les enfants participent. Aussi, diverses activités culturelles, artistiques et scientifiques complètent le programme éducatif. Pour l'année 2015-2016, le thème a été « Dans mon sac à dos j'apporte... ». Les enfants ont réalisé une diversité impressionnante d'activités dont :

*Une semaine sans écran, remplie de projets scientifiques*

*12 expositions artistiques en salle à manger*

*16 ateliers et 2 spectacles des Mercredis artistiques*

*Une journée « portes ouvertes » au Pignon Bleu*

*Le mois de la nutrition*

*Projet du « Magasin Partage » en entrepreneuriat jeunesse*

*11 ateliers de photographie*

*Projet « Les Voyageurs Aplatis » autour du monde, 8 voyageurs, 6 destinations*

*12 ateliers-midi de prévention, Centre fille YWCA*

*384 ateliers d'informatique*

*2 projets en robotique et réalisation d'un court métrage*

*24 ateliers du projet Conte au Pignon Bleu et une émission de radio*

*Un club de lecture et l'inauguration de notre Croque-Livres le « Tirelivres » pour le don de livres aux enfants*

*Plus de 500 séances de « Pause active », 15 Midis-sportifs au parc et une douzaine d'activités intérieures (Yoga, jeux, etc.)*



Projet de conte



Projet photo



Le « Tirelivres »



Exposition au MNBAQ

Un service de halte-garderie complémentaire à la fréquentation du restaurant populaire permet aux enfants de participer aux activités qui se déroulent le midi. Ces activités visent à soutenir les habiletés sociales et donnent l'occasion aux enfants de développer des habiletés manuelles, intellectuelles et artistiques.

Divers jeux éducatifs, des bricolages, des ateliers d'informatique ainsi que plusieurs clubs du midi (lecture, sport, conte, photo, musique) sont offerts aux enfants pour les encourager dans la pratique d'une activité qui répond à leurs goûts personnels.

Certains des jeunes qui fréquentent Le Pignon Bleu ont parfois des besoins particuliers. L'équipe du socio-éducatif a su développer des outils d'observation et d'intervention leur permettant d'effectuer un meilleur suivi et d'accompagner adéquatement les enfants tout au long de l'année. Des activités préventives sont également proposées aux enfants en réponse à des besoins d'information et d'éducation.

### En 2015-2016 :

- *11 325 présences enregistrées lors des 192 midis animés*
- *Une douzaine de midis thématiques*



## « Compagnons pour grandir! »

Le programme « Compagnons pour grandir! » offre un accompagnement parascolaire individualisé à un groupe d'enfants âgés de 6 à 12 ans et à leurs familles afin d'aider ces jeunes à mieux grandir et de les soutenir dans leur réussite scolaire. En misant sur l'intensité et la durée d'intervention, le programme « Compagnons pour grandir! » aide les enfants à développer des comportements et des connaissances nécessaires pour bien grandir sur le plan de la santé, de l'éducation, de l'activité physique, des arts, de la culture et de la citoyenneté. Ce programme demande un engagement actif des enfants, une implication des parents et le support de différents partenaires, donateurs, stagiaires et bénévoles.

### Les ateliers d'aide aux devoirs et leçons

En fin de journée, les jeunes compagnons se retrouvent au Pignon Bleu pour prendre une collation santé et faire leurs devoirs et leçons. Tout au long de l'année scolaire, des bénévoles, des stagiaires et des éducatrices (environ 65 personnes) les encadrent de façon individuelle ou en groupes restreints, lors d'ateliers visant à augmenter la motivation à l'égard des apprentissages, à développer l'estime de soi, à favoriser le développement de l'autonomie et le sens de l'initiative pour favoriser la réussite scolaire. Pour une troisième année consécutive, le programme s'est prolongé de 7 ateliers avec « Compagnons pour réussir! ». Grâce à la collaboration des enseignants, 3 jeunes ont été sélectionnés pour participer aux ateliers préparatoires aux examens du ministère de l'Éducation.

### La médiation culturelle

Ce volet de l'action du Pignon Bleu permet aux familles d'avoir accès à la culture, que ce soit à l'intérieur des murs du Pignon Bleu ou dans différents lieux de diffusion culturelle. Il vise à développer la créativité, l'imagination, l'acquisition de nouvelles connaissances, le sens critique et à encourager la découverte et l'expression.

À l'intérieur de ce programme, notons les activités des mercredis artistiques (activités artistiques parascolaires offertes par le Pignon Bleu aux élèves de l'école Sacré-Cœur), le programme « Guichet Ouvert » (programme de la Ville de Québec qui permet aux familles d'avoir accès à des spectacles et à des activités culturelles), le camp artistique estival du Musée national des Beaux-arts du Québec, en plus des sorties au Mois Multi (Recto-Verso - Méduse). Enfin, un programme d'éveil à la lecture et à l'écriture et la distribution de livres aux enfants complètent ce volet éducatif.



Blind Cinéma - Mois Multi 2016



### Durant l'année scolaire 2015-2016 :

- 71 jours/213 périodes d'aide aux devoirs et leçons offerts au cours des 111 jours/299 périodes d'activités
- 31 enfants accompagnés et 22 familles participantes
- 100 % des parents se disent satisfait ou très satisfaits du programme !

### Approches éducatives

Les activités des « Compagnons » offrent aux enfants un environnement favorable et sécuritaire qui renforce leurs habiletés personnelles et sociales contribuant ainsi à leur développement global. Différentes activités ont été réalisées au cours de l'année :

- Labo d'informatique, création artistique, cuisine, danse, sports, etc.
- Sorties au théâtre, au musée, à la bibliothèque, en centres d'artistes, en camp de vacances, etc.

Nous donnons également aux enfants l'opportunité de s'exprimer sur des situations qui les touchent par l'animation de groupes de discussion sur des sujets tels que :

- Communication, relations interpersonnelles, résolution de conflits
- Estime de soi
- Droits de l'enfant
- Santé, hygiène, sécurité, etc.

« Le Pignon Bleu c'est apprendre dans le plaisir avec du beau monde. » Un parent

« Le Pignon Bleu donne l'opportunité à ma fille de participer à des activités qui ont un effet positif sur son

### En 2015-2016 :

- 21 enfants ont participé au programme des mercredis artistiques
- 28 enfants et 29 parents ont eu accès à des spectacles gratuits grâce au programme Guichet Ouvert.

## LES ACTIVITÉS SPÉCIALES

Voici quelques-unes des activités du calendrier proposées aux enfants et aux familles au cours de la dernière année :

### EN SEPTEMBRE, DÉBUT DE L'ANNÉE SCOLAIRE

- Accueil des enfants et des familles et distribution de matériel scolaire
- Présentation de la thématique annuelle « Dans mon sac à dos j'apporte... »
- Journée internationale de l'alphabétisation en collaboration avec l'organisme À tout lire

### EN OCTOBRE, DÉBUT DES ACTIVITÉS PARASCOLAIRES

- Midi hanté de l'Halloween avec kiosque sur la sécurité en milieu urbain
- Brunch du Maire de Québec au restaurant « Le Ciel »



### LE 20 NOVEMBRE, JOURNÉE INTERNATIONALE DES DROITS DE L'ENFANT

- Exposition d'un vitrail sur les droits de l'enfant et fabrication d'une boîte à rêves exposée au MNBAQ
- Création d'œuvres réalisées par les enfants pour l'exposition « Derrière la porte » inspirée par l'artiste Alfred Pellan au MNBAQ

### EN DÉCEMBRE, FÊTES DE NOËL

- Fête de Noël des bénévoles et des stagiaires « Compagnons pour grandir »
- Fête des « Compagnons » aux Galeries de la Capitale
- Invitation spéciale de la Fondation Benjo pour une nuit de Noël à l'Hôtel Fairmont Frontenac
- Fête de Noël pour tous les enfants du Pignon Bleu au magasin Benjo et au Manège militaire St-Malo (55<sup>e</sup> ambulance et Chevaliers de Malte)
- Don de jouets par les pompiers de la Ville de Québec
- Opération Paniers de Noël, paniers préparés et distribués à 110 familles par plus de 250 bénévoles et donateurs
- Repas de Noël au resto-pop et distribution de collations spéciales dans les 14 écoles et les 8 services de garde desservis
- Fête des employés et des participants en insertion

### EN FÉVRIER, CARNAVAL DE QUÉBEC ET ST-VALENTIN

- Visite du Bonhomme Carnaval au Pignon Bleu et construction d'un château de glace (gagnant du concours pour la Ville de Québec)
- Journée en rouge, courrier du cœur de la St-Valentin
- Projet Blind cinéma à l'occasion du Mois Multi au complexe Méduse
- Sortie au Laboratoire de robotique de l'Université Laval
- Sortie au Village vacances Valcartier avec les « Compagnons pour grandir »

### EN MARS, SEMAINE DE RELÂCHE ET MOIS DE LA NUTRITION

- Camp culinaire pour enfants et activités/sorties sportives
- Quizz sur la nutrition, ateliers de cuisine et dégustations variées à tous les jours durant le mois
- Journée « fête du printemps », journée « verte St-Patrick »



### EN AVRIL, SEMAINE DE L'ACTION BÉNÉVOLE

- Hommage aux bénévoles et aux stagiaires impliqués au Pignon Bleu
- Journée « à l'envers » et journée « Lecture en cadeau » (don de livres neufs aux enfants)
- Ateliers d'art, création d'une courtepointe pour souligner le jour de la terre
- Journée spéciale Sécurité à vélo et don de 100 casques neufs aux enfants par Le Bouclier

### EN MAI, LA SEMAINE QUÉBÉCOISE DE LA FAMILLE

- Journée « Portes ouvertes » au Pignon Bleu : exposition des œuvres des enfants, kiosques sur les activités réalisées durant l'année
- Sortie récompense Crossfit
- Gala de la persévérance scolaire
- Semaine sans écran et activités scientifiques

### EN JUIN, ACTIVITÉS DE FIN D'ANNÉE SCOLAIRE

- Sortie récompense au Quillorama Frontenac
- Bal de fin d'année
- Camp d'été à Pohénégamook pour 12 enfants méritants grâce à la Fondation Marie-Bélanger

### TOUT L'ÉTÉ, OPÉRATION ÉTÉ BOUFFE dans 16 services de loisirs de la Ville de Québec

- Camp culinaire à la Maison SSQ pour les enfants des terrains de jeux de la Basse-Ville

### EN AOÛT, PRO-AM SIMON GAGNÉ - PATRICE BERGERON

- Match de hockey bénéfique au profit des enfants de Québec



## LES ACTIVITÉS DE FORMATION ET D'INSERTION AU TRAVAIL

Le Pignon Bleu offre des activités structurées de formation et d'insertion sociale et professionnelle. L'organisme est reconnu par Emploi-Québec à titre « d'entreprise d'insertion » offrant un parcours de formation en service alimentaire et du support à l'intégration au marché du travail à des personnes sans emploi.

Ce secteur d'intervention joue ainsi un rôle des plus importants en matière de lutte contre la pauvreté et d'insertion socio-économique. Aussi, il contribue à soutenir les mesures de nutrition communautaire de l'organisme.

### L'entreprise d'insertion

L'insertion professionnelle est un facteur déterminant dans la lutte contre la pauvreté. Le Pignon Bleu a mis sur pied divers parcours favorisant la formation, le développement de compétences et l'intégration au travail au bénéfice de personnes sans emploi.

Au cours des 21 dernières années, Le Pignon Bleu a développé un parcours de formation professionnelle et d'insertion au travail qui s'intègre à ses activités de production. Ce parcours, d'une durée moyenne de six mois, est constitué d'une formation de base en cuisine, d'une expérience pratique sur neuf plateaux de travail et d'activités de formation socioprofessionnelle et de préparation à la recherche d'emploi.

Avec l'aide d'Emploi-Québec, l'organisme a offert en 2015-2016 trois sessions de formation en cuisine d'établissement dont ont bénéficié 21 personnes. Depuis 2014, ces formations en métiers semi-spécialisés sont reconnues par le Service d'éducation aux adultes du Centre Louis-Jolliet (CS de la Capitale).

Le Pignon Bleu a développé divers outils permettant aux travailleurs en formation de s'intégrer au marché du travail; il obtient un taux d'intégration en emploi de 75 % pour ses finissants.

Une équipe d'intervenants qualifiés assure ces activités de formation et d'insertion au travail : une conseillère en emploi, une chef cuisinière formatrice, une superviseure de production, une intervenante socio-professionnelle, une technicienne en diététique et d'autres intervenants de l'équipe du Pignon Bleu contribuent au bon fonctionnement de ce secteur d'intervention de l'organisme.



Le directeur général du Pignon Bleu, monsieur Richard Foy, siège au Conseil régional des partenaires du marché du travail de la région de la Capitale-Nationale à titre de vice-président.



### Programme d'aide et d'accompagnement social

Le programme « Action » permet d'explorer les tâches associées à divers métiers et de préciser un projet de vie en impliquant la personne dans des activités communautaires. Ce programme mis sur pied par Emploi-Québec permet aux participants de développer leur prise en charge, leur autonomie ainsi que des comportements et des attitudes compatibles avec les exigences du marché du travail, en suivant un cheminement adapté à leur réalité.

L'insertion des personnes sans emploi aux diverses activités de l'organisme permet de briser l'isolement et l'exclusion sociale. Le Pignon Bleu offre ainsi un parcours initial dans des domaines comme la cuisine, le service de repas, l'entretien ménager, la livraison et l'aide aux enfants et aux familles.

#### En 2015-2016 :

- 22 personnes ont participé au parcours de formation et d'insertion au travail
- 21 personnes ont reçu une formation en cuisine d'établissement
- 6 participants ont bénéficié du Programme d'aide et d'accompagnement social

Rénovation complète de la cuisine principale grâce à l'aide de la Fondation Jean-Marie Poitras



Le Pignon Bleu est membre fondateur du CEIQ

## Les stages scolaires

Le Pignon Bleu peut compter sur l'apport de plusieurs stagiaires provenant de différents secteurs d'études collégiales et universitaires. Ces stagiaires se joignent à l'équipe régulière d'intervention, contribuant ainsi aux œuvres et à la mission de l'organisme auprès des enfants et des parents. Ces stages s'inscrivent à l'intérieur des parcours scolaires des étudiants qui sont rapidement plongés dans la réalité de l'action communautaire. La diversité de nos secteurs d'activités permet d'offrir des stages dans des domaines variés tels que la nutrition, l'éducation spécialisée, le travail social et la prévention de la délinquance. Nous collaborons directement avec des établissements d'enseignement de la région afin d'accueillir ces étudiants.

Selon le programme et le niveau d'étude, les stagiaires passent en moyenne 15 semaines au Pignon Bleu, à raison de deux à cinq jours par semaine. Ces étudiants sont associés, selon le cas, aux ateliers nutritionnels, aux activités en cuisine, aux activités du midi, aux ateliers parents-enfants, à l'aide aux devoirs et leçons, à l'accompagnement des adultes et à la réalisation d'événements spéciaux.

En 2015-2016 :

- 35 stagiaires et étudiants impliqués
- 1 emploi d'été pour étudiant créé
- Plus de 3 000 heures de formation pratique et d'implication communautaire réalisées

## Le bénévolat

Afin de nous aider dans la réalisation de notre mission, nous pouvons compter quotidiennement sur un appui de taille : LES BÉNÉVOLES !

De nombreuses personnes prennent à cœur la situation des enfants et participent bénévolement aux différentes activités que propose l'organisme à ses usagers, que ce soit lors des activités du midi, pour l'aide aux devoirs et leçons, pour les sorties-récompenses des enfants, pour les ateliers de parents ou toutes autres activités ponctuelles. Depuis sa création, Le Pignon Bleu a pu compter sur la générosité et le dévouement de plusieurs milliers de bénévoles !

### Témoignages de bénévoles

« J'ai adoré mon expérience ! Je trouve que vous offrez un très beau programme. »

« Les enfants sont adorables et nous formons une belle grande équipe. »

« Très heureuse de pouvoir venir donner un petit coup de pouce. Bravo pour toute cette belle énergie qui se dégage au Pignon Bleu et pour l'amour des enfants et le désir de les aider. »

Soulignons que plusieurs d'entre eux restent en contact avec l'organisme après la réalisation de leur stage, en s'impliquant notamment à titre de bénévole pour différentes activités ponctuelles. Lorsqu'il en a la possibilité, Le Pignon Bleu favorise l'embauche de ces personnes dans le cadre de programmes d'emploi d'été ou au sein de son équipe de travail.



Journée Portes Ouvertes, 20 mai 2016



Illustres bénévoles de Noël

En 2015-2016 :

Ce sont pas moins de 500 bénévoles et stagiaires, de tous les âges, qui ont contribué à la mission et aux services du Pignon Bleu.

Un gros **MERCI** pour votre présence et votre aide inestimable!

## Les services administratifs

Assurer le bon fonctionnement d'un organisme communautaire en continuel développement et disposant de ressources limitées demande une grande disponibilité et beaucoup de polyvalence de la part de ses responsables. La corporation compte sur une équipe d'administratrices et d'administrateurs bénévoles exceptionnels et elle peut tabler sur l'engagement d'employées et employés qui ont à cœur le bon fonctionnement de l'organisme.

Au-delà des activités qui sont au centre de sa mission, Le Pignon Bleu doit assumer ses responsabilités d'employeur auprès d'une quarantaine de personnes, agir à titre de recruteur et de formateur auprès de plus de 500 bénévoles et de stagiaires, voir à ses approvisionnements au moindre coût, assurer une gestion irréprochable des ressources financières qui lui sont confiées et voir également à entretenir et rénover ses équipements et installations. Il doit rendre des compte à ses bailleurs de fonds, évaluer ses actions, assurer son financement et consolider ses ressources.

Aussi, les responsables doivent être disponibles auprès des enfants, des parents et des partenaires du milieu. Ils doivent suivre l'évolution des besoins et prendre la parole pour renseigner sur les réalités de vie des familles, pour sensibiliser et convaincre ceux qui peuvent influencer le cours des choses. De plus, ils doivent prendre le temps de regarder et d'analyser le travail accompli et d'en comprendre les enjeux sociaux, en s'inscrivant dans le développement local, régional et national.

## Mot de la fin...

Depuis 24 ans, Le Pignon Bleu agit concrètement pour aider les enfants d'ici.

Il faut nourrir leurs talents, leurs rêves et leur espoir.

Mais d'abord, il faut les nourrir !

Merci de nous aider à continuer de le faire, jour après jour...



MERCI



## CONSEIL D'ADMINISTRATION 2015-2016

M. Daniel Roussel  
Président

M. Marcel Giroux  
1<sup>er</sup> Vice-président

M<sup>me</sup> Josée Hallé  
2<sup>e</sup> Vice-présidente

M. Pierre Hébert  
Trésorier

M. Jean-François Poulin  
Secrétaire  
(depuis novembre 2015)

M. Claude Rioux  
Secrétaire  
(février à octobre 2015)

M. Alain Blanchette  
M. Marc Drolet

M. Donald Gagnon  
M<sup>me</sup> Francine Gauthier  
M<sup>me</sup> Caroline Labrecque

M. Jacques Lefebvre

M. Simon Poitras  
M. Pierre Roy

M<sup>me</sup> France Tardif  
M<sup>me</sup> Alice Turcot

## MEMBRES HONORAIRES

M<sup>me</sup> Line-Sylvie Perron  
Présidente fondatrice

M. Serge Baribeau

M<sup>me</sup> Diane Bélanger

M. Pierre-Michel Bouchard

M. Yvon Boudreau

M. Robin Brisson

M. Alban D'Amours

M. Denis Dupuis

M. Serge Ferland

M. Jacques Gauthier

M. Pierre Genest

M. Régis Labeaume

M. le Cardinal Gérard Cyprien Lacroix

M. Claude Légaré

M. Pierre Moreau

M. André Mignault

M. Alain Ouzilleau

M. Michel Patoine

M<sup>me</sup> Denise Périgny

M<sup>me</sup> Monique Poulyo

M. Noël A. Réhaume

M. Alain Rioux

M. Claude Rioux

M<sup>me</sup> Josée Tremblay

## Merci du fond du cœur à toutes les personnes et aux organisations qui soutiennent la mission du Pignon Bleu auprès des enfants, des familles et des sans-emploi

Agence Corpora-Mode inc.

Agnès Maltais, députée de Taschereau

American Iron & Metal

André Desjardins

APAPUL

APCHQ

Arrimage Québec

Augustines de la Miséricorde de Jésus

Archambault - Renaud Bray

Association des étudiants en droit — U. Laval

Banque de Montréal et les employés

Banque Nationale - Présents pour les jeunes!

Banque Laurentienne

Banque Royale et Fondation RBC

Barakatt Harvey s.e.n.c.r.l.

Barreau du Québec et Jeune Barreau

Bell médias

Benjo

Béton Provincial Ltée

Best Buy

Bijouterie Serge Gagnon

Bilodeau Immobilier

CABICO

Canadien Pacifique

Caisse Desjardins du Centre-ville de Québec

Caisse Desjardins de Limoilou

Capital Propane Inc.

Capitales de Québec (Les)

Centraide Québec et ses nombreux donateurs

Centre des Congrès de Québec

Château Bonne Entente

Chevaliers de Colomb – Conseil Laval

Chevaliers de Malte

Club des sages

Coarchitecture

Collectif des entreprises d'insertion du Québec

Collège Lévis-Lauzon

Collège de Limoilou

Collège de Sainte-Foy

Collège F.-X.-Garneau

Collège Mérici

Construction Marc Drolet inc.

Convivio IGA Coop

Coopérative Méduse et ses membres

Commission scolaire de la Capitale

Desjardins Sécurité financière

Desjardins Valeurs mobilières

Dominicaines missionnaires adoratrices

École Chrétienne Bélanger - Ballet de Québec

Église Catholique de Québec

Ernst & Young

Étudiants-es en nutrition Université Laval

Fairmont Le Château Frontenac

Fasken, Martineau, Du Moulin S.E.N.C.R.L.

Fédération des travailleurs du Québec

Fondation des Canadiens pour l'enfance

Fondation GDG

Fidelity Investments Canada Limited

Fiducie Immobilière Horizon

Fondation du C.H.U.Q.

Fondation J.M. Béland

Fondation Home Dépôt Canada

Fondation Jean-Marie Poitras

Fondation Jean-Paul Tardif

Fondation Maurice Tanguay

Fondation pour l'alphabétisation

Fondation Philippe Boucher

Fondation Québec philanthrope :

Fonds Environnement

Fonds Famille Beauchamp

Fonds Famille Yves-Hamel

Fonds Famille Painchaud

Fondation Germaine et Camille Rhéaume

Fonds SVP - Robert Bédard

Fonds SVP - Famille Richard Boucher

Fonds SVP - Famille Brousseau

Fonds SVP - Famille Lacroix

Fonds SVP - Marie-Bélanger

Fonds SVP - Pierre St-Michel

Fonds SVP - Famille P. et J. Pelletier

Fondation René Bussières

Fonds de Placement Immobilier Cominar

Fonds Investia Services financiers

Garage Autos du Monde inc.

Gaudreau Environnement inc.

Gestion Alex-André Couture Inc.

Gestion Vaillancourt Mercier inc.

Gouvernement du Canada :

- Forces armées canadiennes:

55<sup>e</sup> Ambulance de Campagne

Manège St-Malo

- Service Canada - EEC

Gouvernement du Québec :

- Assemblée Nationale

- Ministère des Affaires Municipales et des Régions

- Ministère du développement économique,

de l'Innovation et de l'Exportation

- Ministère du Conseil exécutif

- Ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport

- Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale

- Ministère de la Famille et des Aînés

- Ministère des Finances

- Ministère de la Justice

- Ministère de la Santé et des Services sociaux

Green Shield Canada

Groupe Canam

Groupe CLS inc.

Groupe Desgagnés inc.

Groupe financier SSQ – Fondation SSQ et les employés

Groupe «J'ai ma place»

Groupe Leclerc

Groupe Océan

Groupe Restos Plaisirs et les employés

Groupe Vertdure

Guay inc

Hill & Knowlton Stratégies

IBM, Fonds de charité des employés

Industrielle Alliance

Industries Lassonde inc.

Intact corporation financière

Institut Canadien de Québec

Invesco Canada - Trimark

Jean-Yves Ducloux, député de Québec

Joli-Cœur, Lacasse, Geoffrion, Jetté, St-Pierre, avocats

La Capitale Assurance et services financiers

Lave-auto Chénier inc.

Lemay-Michaud Architectes

Les Gros Becs, théâtre jeunesse

Leucan région de Québec

Louis Garneau sport inc.

Ketto

MacKenzie Financial Corporation

Mallette, SENCRL, comptables agréés

MC3 Stratégie et création inc.

Médias Transcontinental S.E.N.C.

Metro inc.- Metro Ferland

Michel Jolin - Langlois, Kronström, Desjardins, avocats

Microtec - La direction et les employés

Moisson Québec

Musée de la civilisation

Musée national des beaux-arts du Québec

Mercedes St-Nicolas

Norton Rose

Nova Permis et Escortes routières

OPTEL Vision

Organismes de loisirs de la ville de Québec

O.S.J. Charities Trust Fund

Osler Hopkins & Harcourt, avocats

Pierre Rivard, avocat

Piscine Jacques Vaillancourt

Placement Sodala inc.

Placements Peak

Planchers Bois Franc Gagné

PMT Roy, Assurances et services financiers

Pompiers de Québec

Port de Québec

President Choice Children's Charity

Price Waterhouse Coopers

PRO-AM Simon Gagné – Patrice Bergeron

Quebecor media inc.

Quillorama, M. Jocelyn Faucher

Raymond Chabot Grant Thornton, associés et employés

Reebok – CCM – Agence Mario Richard inc.

Regroupement des organismes communautaires Famille 03

Remparts de Québec

Rhizome

Roger Caron pharmacien

Roger St-Pierre

Rouge FM

Sanimax

Sani Plus inc.

Service d'ingénierie Jean Massé

Soeurs de la Charité de Québec

Soeurs de St-Joseph de St-Vallier

Solaris Québec inc.

Solotech inc.

Soprema

Standard Life

Tricotieuses du St-Patrick (Les)

Tricotieuses du Manoir Sully

Turcotte Trustco Compagnie inc.

Université du Québec à Trois-Rivières, campus Québec

Université Laval

Ville de L'Ancienne-Lorette

Ville de Québec

Vox Data Télécom inc.

Zanotti Canada



Québec



Il faut nourrir leurs talents,  
leurs rêves,  
leur espoir...

mais d'abord, il faut les nourrir.  
Aidez-nous à le faire jour après jour.



**Le Pignon Bleu**  
271, Saint-Vallier Ouest  
Québec (Québec) G1K 1K4

**418-648-0598**

[info@pignonbleu.org](mailto:info@pignonbleu.org)



**LE PIGNON BLEU**

LA MAISON  
POUR GRANDIR