



LE
PiGNON
BLEU

RAPPORT ANNUEL 2022.2023



NOURRIR. GRANDIR. RÉUSSIR.

Sommaire

MOT DU PRÉSIDENT ET DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE	2
LE PROJET SOCIAL DU PIGNON BLEU	3
Le Pignon Bleu en quelques chiffres	3
Le conseil d'administration	4
L'équipe	4
NOS ACTIVITÉS EN 2022-2023	6
Sécurité alimentaire des enfants et des familles	6
Développement des enfants et accompagnement des familles	11
Formation en emploi et pouvoir d'agir des personnes	13
LES FAITS SAILLANTS DE L'ANNÉE 2022-2023	16
LES MEMBRES HONORAIRES DU PIGNON BLEU	17
NOS PARTENAIRES	17

Mot du président et de la directrice générale

Le Pignon Bleu est, plus que jamais, au cœur de l'action communautaire en matière de sécurité alimentaire à Québec. En 2022-2023, l'organisme a déployé toute son énergie afin de faire face à l'augmentation préoccupante des besoins alimentaires des enfants et des familles défavorisées, et ce, dans tous les secteurs de la ville.

En effet, la faim et la pauvreté existent partout ; elles sont parfois apparentes, d'autres fois invisibles. Chaque jour cependant, Le Pignon Bleu est là. Des dizaines de personnes s'affairent dans les bureaux, dans les cuisines, dans la salle à manger du resto pop, dans les locaux des services socio-éducatifs et dans les camions de livraison pour que quotidiennement, des enfants aient suffisamment à manger, qu'ils aient la chance de se développer sainement et qu'ils bénéficient de conditions favorables à leur réussite scolaire. Pour que des familles entières soient soutenues et écoutées. Pour que des adultes éloignés de l'emploi améliorent leurs conditions de vie. Pour que toutes ces personnes, des milliers chaque année, vivent dignement.

Tout cela est accompli avec dévouement par une équipe qui mérite d'être reconnue et remerciée chaleureusement. Nous remercions également l'implication soutenue des membres du conseil d'administration du Pignon Bleu, qui se sont réunis à six reprises au cours de l'année. L'œuvre collective du Pignon Bleu est aussi le fait de généreux bénévoles, de donateurs et de partenaires publics et privés qui nous aident à avancer avec confiance vers l'avenir.

Cet avenir d'ailleurs, il faut le planifier. C'est que qu'ont fait les membres du conseil d'administration et du personnel du Pignon Bleu au cours de l'année en se donnant l'occasion de réfléchir ensemble et de se prononcer sur les priorités de l'organisme pour les prochaines années. Cet exercice constructif a pris la forme d'une planification stratégique qui, nous le souhaitons, permettra au Pignon Bleu de faire preuve d'agilité pour accomplir pleinement sa mission.

Aussitôt que possible, l'équipe du Pignon Bleu prendra possession de sa nouvelle cuisine de production et de ses nouveaux espaces de bureaux. Alors de nouveaux horizons s'ouvriront pour l'organisme. Et cette volonté qu'est la nôtre de répondre présent, pour les enfants et leur famille, s'incarne justement dans l'ouverture de nouvelles possibilités et dans des projets novateurs, fussent-ils petits ou immenses, parce que rien n'est trop grand pour nos enfants. ENSEMBLE, nous changerons le monde... un repas à la fois.



Louis-Philippe Leclerc
Président



Roseline Roussel
Directrice générale

Le projet social du Pignon Bleu

Véritable milieu de vie et ressource incontournable pour nourrir les enfants et les familles défavorisés de la ville de Québec, Le Pignon Bleu contribue depuis plus de 30 ans à bâtir une société plus juste et solidaire où tous·tes peuvent grandir et réussir pleinement. Pour ce faire, il favorise la sécurité alimentaire des enfants et des familles, il soutient le développement des enfants et il contribue à la formation et l'insertion au travail des personnes éloignées de l'emploi.

Afin d'accomplir sa mission, Le Pignon Bleu dispose de trois lieux situés au cœur du quartier Saint-Sauveur, soit la Maison pour grandir, la maison abritant les locaux administratifs ainsi qu'une cuisine de production située dans la Résidence Wilfrid-Lecours, gérée par l'OMHQ. À ces espaces s'ajoute une cuisine de production située à l'École hôtelière Fierbourg, dans l'arrondissement de Charlesbourg.

Le Pignon Bleu en quelques chiffres

Plus de **17 millions de collations santé** ont été distribuées aux enfants

Plus de **536 500 repas sains** ont été servis aux enfants

Près de **1 000 adultes** ont été **formés** et insérés en emploi

Près de **6 000 jours d'activités éducatives** ont été offerts aux enfants

Soulignons également que les deux tiers des enfants et des familles qui fréquentent Le Pignon Bleu sont issus de l'immigration.



Le conseil d'administration

Le conseil d'administration oriente et appuie le travail de l'équipe du Pignon Bleu. Le conseil compte 13 sièges, dont quatre sont occupés par des officier·ère·s nommé·e·s à la présidence, à la vice-présidence, à la trésorerie et au secrétariat.

Le conseil s'est réuni six fois en 2022-2023. Il était composé des personnes suivantes :

OFFICIER·ÈRE·S

Président	Louis-Philippe Leclerc
Vice-présidente	Anne Hudon
Trésorier	Richard Hawey
Secrétaire	Maude Larochelle-Samson

ADMINISTRATEUR·TRICE·S

Alain Blanchette
Élisabeth Brisson
Francine Gauthier
Caroline Germain
Pierre Moreau
Marie-Claude Tardif

L'équipe

L'équipe du Pignon Bleu compte une trentaine d'employé·e·s régulier·ère·s et contractuel·le·s qui travaillent chaque jour afin que l'organisme soit en mesure de répondre aux besoins croissants des enfants et des familles de la ville de Québec. Elle était composée, en 2022-2023, de Roseline Roussel, directrice générale ; de David Pépin, directeur adjoint et directeur par intérim de l'entreprise d'insertion ; de Sophie Bergeron, directrice des Services de nutrition communautaire ; d'Ingrid Bhoirow, directrice des Services socio-éducatifs ; de Nathalie Gourdeau, nutritionniste en chef ; de Marie-Josée Groulx, secrétaire-réceptionniste (remplacée en cours d'année par Afiwa Sivi Kadagali) ; d'Emmanuel Hudon, responsable de la comptabilité ; de Dale Huron-Laperrière, responsable de la brigade de la Cantine bleue ; de Linda Laquerre, chargée de projets ; de Guy Leblanc, responsable de la brigade du programme Collations-déjeuners ; de Samir Kafrouni, chef formateur en cuisine et responsable de la brigade du restaurant populaire ; de Tommy Parent, second de cuisine ; de Catherine

Robert et de Carolane Talbot, techniciennes en diététique ; de Marie Chalifour, soutien à l'équipe de nutrition communautaire ; de Nathalie Savard, responsable de la ligne de service ; de Jenny Beauchemin, de Camille Bélanger, de Marjorie Couture et de Rose Germain, intervenantes sociales ; de Michel Therrien, technicien en informatique et intervenant à l'info-lab ; d'Aminata Thiam, conseillère en emploi et en intégration socioprofessionnelle (remplacée en cours d'année par Océane Chesne, puis par Winnie Verlaine Kombou Dingué) ; de Stéphane Lortie, responsable de l'entretien et de la livraison ; d'Ali Birimo, de Sylvain Boutet, de Naomi Brind'Amour, de Louise Carrier, de Louise Duval, de Julie Gorry ainsi que de Sheung Wan Lam Kong, cuisinier.ère.s ; de Kévin Denis, aide-livreur ; d'Alain Minier, livreur ; de Céline Zicat, préposée à l'entretien ménager.

STAGIAIRES ET BÉNÉVOLES

Le Pignon Bleu compte régulièrement sur l'apport de plusieurs stagiaires provenant de différents secteurs d'étude collégiale et universitaire. Ces stagiaires se joignent à l'équipe régulière d'intervention, contribuant ainsi aux œuvres et à la mission de l'organisme auprès des enfants et des familles. La diversité des secteurs d'activité du Pignon Bleu permet d'offrir des stages dans des domaines variés tels que la nutrition, l'éducation spécialisée, le travail social, la psychoéducation et la prévention de la délinquance. En 2022-2023, Le Pignon Bleu a accueilli sept stagiaires à temps plein pendant l'année scolaire, soit Alysun Roy, Anthony Gagnon, Audrey-Ann Joyal-Gamache, Émy Laflamme, Mathilde Drouin et Nicolas Belmont, qui se sont joint-e-s à l'équipe des Services socio-éducatifs, ainsi que Claire Pleau, qui s'est jointe à l'équipe de l'entreprise d'insertion. De plus, cinq étudiant-e-s, soit deux en Techniques d'intervention en criminologie et trois en Techniques de travail social, se sont impliqué-e-s bénévolement dans les ateliers d'aide aux devoirs et aux leçons (programme Les Compagnons) à raison de deux heures par semaine. Mentionnons qu'une autre étudiante en Techniques d'intervention en criminologie a effectué un stage de trente heures auprès de l'équipe des Services socio-éducatifs. Enfin, Le Pignon Bleu a accueilli 25 étudiant-e-s dans le cadre de projets spéciaux, soit : 15 en Techniques d'éducation spécialisée du Cégep de Sainte-Foy ; 5 au baccalauréat en psychoéducation de l'Université Laval ; 3 en Techniques d'éducation à l'enfance du Cégep de Sainte-Foy ; 2 en Techniques de soins infirmiers du Cégep Limoilou.

Par ailleurs, de nombreux-euses citoyen-ne-s ont à cœur la mission du Pignon Bleu et s'impliquent bénévolement lors des différentes activités que propose l'organisme aux enfants et aux parents qui le fréquentent, que ce soit les activités du midi, les séances d'aide aux devoirs et aux leçons, les sorties-récompenses organisées à l'intention des enfants ou toute autre activité ponctuelle. Depuis sa création, Le Pignon Bleu a pu compter sur la générosité et le dévouement de plusieurs milliers de bénévoles. Au cours de l'année 2022-2023, 540 personnes ont ainsi effectué 3 800 heures de bénévolat.

Nos activités en 2022-2023

Sécurité alimentaire des enfants et des familles

La sécurité alimentaire est au cœur des interventions réalisées par Le Pignon Bleu depuis sa fondation, en 1991. Elle constitue toujours le souffle premier qui anime son action auprès des enfants et des familles dans le besoin.

La pauvreté a des conséquences importantes sur l'alimentation des personnes et demeure un enjeu majeur dans plusieurs quartiers de la ville de Québec. De même, l'insécurité alimentaire peut affecter les autres dimensions de la vie des personnes et des familles. Ainsi, au cours des années, Le Pignon Bleu a mis en place divers programmes pour soutenir et accompagner l'action des familles, des écoles et des organismes de loisir en matière de sécurité alimentaire. Ces programmes comprennent de l'aide alimentaire directe de même que de l'éducation nutritionnelle favorisant, au jour le jour, l'acquisition et le maintien de saines habitudes de vie.

Pour réaliser ses interventions, Le Pignon Bleu compte sur une équipe engagée de technicien-ne-s en diététique, de cuisinier-ère-s, d'aide-cuisinier-ère-s et de participant-e-s au parcours de formation et d'insertion en emploi, qui contribuent tous-tes à faire la différence auprès des enfants et des familles.

LE RESTAURANT POPULAIRE

Le Pignon Bleu a mis sur pied, en 1993, un restaurant populaire unique dédié aux enfants et aux familles à faible revenu de la basse-ville de Québec. Il offre des repas sains et nutritifs à un coût minime. Ce service contribue à la sécurité alimentaire des familles, à soutenir la réussite scolaire des enfants et à promouvoir de saines habitudes alimentaires.

Le « resto-pop » offre aux parents et aux enfants un lieu de rencontre où l'entraide et le respect font partie du menu quotidien. Il est également un lieu d'échange qui contribue à briser l'isolement et favorise la participation des personnes à la collectivité. De plus, le restaurant populaire constitue un lieu privilégié d'éducation nutritionnelle pour les enfants et les plus grand-e-s. En effet, les technicien-ne-s en diététique du Pignon Bleu profitent de leur présence en salle à manger pour leur faire découvrir de nouveaux aliments ou des aliments moins connus, lorsque ceux-ci sont offerts au menu. Dans le même ordre d'idées, les intervenant-e-s de l'organisme accueillent et conseillent les usager-ère-s et leur proposent régulièrement des repas thématiques, des



ateliers sur la saine alimentation ainsi que des dégustations variées. Le resto-pop est ouvert tout au long de l'année scolaire, du lundi au vendredi, de 11 h à 13 h.

En 2022-2023, le restaurant populaire a servi un total de **14 714 repas**. Ainsi, le resto pop a retrouvé un air d'aller similaire à celui qu'il avait avant la pandémie.

LE PROGRAMME DE DISTRIBUTION DE COLLATIONS ET DE DÉJEUNERS DANS LES ÉCOLES

Le programme de distribution de collations et de déjeuners répond au besoin de soutien alimentaire des élèves d'écoles primaires, de services de garde et de services de loisirs situés dans différents secteurs défavorisés de la ville de Québec identifiés par le ministère de l'Éducation. Il vise à assurer une alimentation de base pour permettre aux enfants d'accomplir leurs activités scolaires dans les



meilleures conditions possibles. L'équipe de cuisine et les Services de nutrition communautaire du Pignon Bleu élaborent chaque année un menu cyclique sur cinq semaines en tenant compte des recommandations gouvernementales énoncées dans la politique-cadre *Pour un virage santé à l'école*. Chaque jour, une collation différente est distribuée aux élèves des écoles inscrites. Le Pignon Bleu distribue également dans certaines écoles des déjeuners composés de trois produits alimentaires (un produit céréalier, un fruit et un produit laitier).

Au total, ce sont **850 608 collations et déjeuners** qui ont été distribués en 2022-2023 aux enfants de 12 écoles et 6 services de garde du Centre de services scolaires de la Capitale et du Centre de services scolaires des Premières-Seigneuries.

LA CANTINE BLEUE

La Cantine bleue est un service de préparation et de livraison de repas du midi offert par Le Pignon Bleu en partenariat avec La Cantine pour tous. En effet, les repas sont cuisinés par l'équipe du Pignon bleu le jour même, puis livrés aux écoles primaires du quartier Saint-Sauveur dans une perspective d'économie sociale, de sécurité alimentaire et de lutte contre la pauvreté. Ce service alimentaire d'appoint est essentiel pour plusieurs familles.

La Cantine pour tous est un organisme de bienfaisance en sécurité alimentaire qui regroupe des organismes communautaires ainsi que des entreprises d'insertion et d'économie sociale spécialisés



dans la préparation de repas. Comme chaque organisme-traité membre de La Cantine pour tous, Le Pignon Bleu est certifié, assurant du coup les meilleures pratiques en production alimentaire. En prenant part depuis plusieurs années à l'effort collectif déployé par les membres de ce regroupement, Le Pignon Bleu, par l'entremise de sa Cantine bleue, participe à la structuration de l'approche du territoire de la Capitale-Nationale en matière de sécurité alimentaire.

En 2022-2023, La Cantine bleue a distribué **15 390 repas du midi** dans 5 écoles primaires dont des élèves étaient inscrits à La Cantine pour tous.

LES DÉPANNAGES ALIMENTAIRES

Les dépannages constituent une mesure d'aide alimentaire d'urgence qui apporte un support ponctuel aux familles résidant dans la basse-ville de Québec. Ce service a pour but d'aider les familles à rencontrer leurs

besoins nutritionnels de base en mettant à leur disposition des aliments sains et nutritifs. Les rencontres de dépannage alimentaire permettent également d'évaluer les besoins globaux des familles et de leur faire connaître les services offerts par Le Pignon Bleu et d'autres ressources du milieu, et ce, dans un cadre respectueux.

En 2022-2023, Le Pignon Bleu a effectué **544 dépannages alimentaires** (ce qui représente une **hausse de 81 %** par rapport à l'an dernier) auprès de 114 familles (comparativement à 109 l'an dernier), rejoignant ainsi 151 parents et 265 enfants.

L'OPÉRATION PANIERS DE NOËL

L'Opération Paniers de Noël du Pignon Bleu permet chaque année à plusieurs familles vivant en situation de précarité d'alléger leur sentiment d'insécurité alimentaire en une période que l'on souhaite festive pour tous-tes. Pour l'occasion, des centaines de donateurs et de bénévoles viennent prêter main forte à l'équipe de l'organisme. Pour les Fêtes de fin d'année 2022, Le Pignon Bleu a distribué **200 paniers de Noël** comprenant des aliments frais, des denrées non périssables, des produits d'hygiène de même que des livres et des cadeaux pour les enfants. Ce sont 301 parents et 567 enfants qui ont ainsi bénéficié de cette grande opération de générosité et d'entraide. Mentionnons que les denrées recueillies à l'occasion de l'Opération Paniers



de Noël permettent aussi de soutenir les autres mesures d'aide alimentaire mises en œuvre tout au long de l'année, notamment l'Opération Été-Bouffe.

Au cours de la même période, Le Pignon Bleu a également mené l'Opération Cadeaux de Noël, qui a rejoint cette année 200 enfants de 108 familles différentes.

LES ATELIERS DE CUISINE

Le Pignon Bleu organise chaque année des groupes de cuisine collective et créative, des ateliers culinaires pour les petit-e-s et les grand-e-s, des cours de cuisine ainsi qu'un camp culinaire pour les jeunes.



En 2022-2023, 96 ateliers culinaires ont été offerts à quelque 1 500 enfants de 6 à 12 ans au cours de l'été; 1 atelier parents-enfants, auquel ont participé 4 adultes et 2 enfants; 3 cuisines collectives, qui ont rejoint 11 parents; ainsi que 4 ateliers sur la saine alimentation, auxquels ont pris part 18 adultes engagés dans le parcours en cuisine au sein de l'entreprise d'insertion. De plus, un camp culinaire s'est déroulé sur quatre jours pendant l'été. À cette occasion, 6 jeunes ont participé à des jeux éducatifs et ont appris de nouvelles techniques

culinaires. De telles activités permettent de promouvoir l'acquisition de saines habitudes alimentaires, le développement des habiletés culinaires des enfants ainsi que l'autonomie et la sécurité alimentaires des familles.

De plus, l'année 2022 aura vu se réaliser les premières activités du projet Le Québec dans votre assiette, lequel avait dû être reporté en raison de la pandémie de COVID-19. Ce projet a pour but de favoriser l'adaptation des personnes immigrantes au contexte alimentaire québécois. Il s'agit donc, notamment dans le cadre d'ateliers de cuisine collective, de transmettre des contenus théoriques et des savoirs pratiques, tout en permettant aux participant-e-s de retourner à la maison avec les recettes et les mets préparés à cette occasion. Ces ateliers sont aussi l'occasion de créer des ponts entre les participant-e-s, mais aussi avec l'équipe du Pignon Bleu, afin qu'éventuellement, les personnes aient envie de prendre part aux groupes de cuisine collective réguliers de l'organisme et ainsi, que soit facilitée leur intégration à la société québécoise.

Ainsi cette année, 4 ateliers de cuisine ont été tenus dans le cadre de ce projet, rejoignant ainsi une dizaine de personnes immigrantes et leur famille.

L'OPÉRATION ÉTÉ-BOUFFE

Le Pignon Bleu contribue à l'accroissement de la sécurité alimentaire des enfants de la ville de Québec tout au long de l'année. En effet, les familles qui vivent de l'insécurité alimentaire durant l'année scolaire continuent d'y faire face pendant les vacances. L'Opération Été-Bouffe permet donc d'intervenir directement auprès des enfants fréquentant des camps de jour durant la période estivale, et ce, pour une durée de 35 jours, soit 7 semaines. La distribution de collations nutritives, de dîners-dépannage et de compléments de boîtes à lunch aux enfants fréquentant les camps de jour ciblés est complétée par un volet éducatif valorisant les saines habitudes de vie.

Pour mettre en œuvre l'Opération Été-Bouffe, Le Pignon Bleu peut compter sur le soutien de précieux partenaires* ainsi que les dons recueillis à l'occasion de l'Opération Paniers de Noël (les denrées recueillies à cette occasion contribuent donc à nourrir les enfants tout au long de l'année).

L'Opération Été-Bouffe 2022 a rejoint 5 051 enfants fréquentant 29 camps de jour. Au total, ce sont **165 757 collations et 9 490 compléments de lunch** qui ont été distribués.

* Le Pignon Bleu remercie la Ville de Québec, Centraide Québec, Fondation, SSQ Assurance, Service Canada (programme Emplois d'été Canada), Groupe Leclerc et Moisson Québec.

DE LA TERRE À L'ASSIETTE

Depuis l'été 2013, Le Pignon Bleu entretient le Jardin pour grandir, un potager urbain situé sur le toit ainsi que dans la cour de son immeuble du 271, rue Saint-Vallier Ouest. Le contact des enfants avec les plantes potagères et aromatiques devient une occasion, pour les intervenantes en nutrition communautaire, de transmettre aux enfants des savoirs sur la culture vivrière et les soins à apporter à la terre et aux plantes ainsi que de faire le lien entre « la terre et l'assiette ». Le Jardin constitue également un espace éducatif pour les travailleur-euse-s en formation de l'entreprise d'insertion, notamment pour faire connaître aux personnes issues de l'immigration les légumes, les fruits et les fines herbes cultivées au Québec.



Développement des enfants et accompagnement des familles

146 familles inscrites aux services socio-éducatifs en 2022-2023	203 parents
	410 enfants

Les services socio-éducatifs constituent un secteur d'intervention stratégique pour l'action communautaire du Pignon Bleu auprès des familles. Ils visent à soutenir le développement des personnes, tant les enfants que les adultes, en leur proposant des outils pour se sortir de situations de vulnérabilité sociale et économique et en leur donnant accès à des ressources qui les aideront dans cette prise en charge. Les services sont offerts aux familles inscrites au Pignon Bleu, composées d'enfants âgés de 12 ans et moins et de leurs parents.

Les différents programmes à caractère préventif visent l'accompagnement des familles, la stimulation des enfants, le développement des compétences parentales, la réussite scolaire et le soutien psychosocial. L'équipe est composée d'intervenant-e-s sociaux-ales, d'un technicien en informatique ainsi que de plusieurs stagiaires et bénévoles provenant de domaines tels que le travail social, la psychoéducation, l'éducation spécialisée et les arts. Cette diversité de compétences permet d'assurer un suivi personnalisé auprès des nombreux-euses usager-ère-s du Pignon Bleu. Toutes ces personnes jouent un rôle essentiel et contribuent à la qualité de l'accueil et de l'accompagnement des enfants et des familles.

UN LIEU D'ACCUEIL ET DE SOLIDARITÉ

L'importance accordée à l'accueil des enfants et des familles est garante du lien de confiance qui s'établit entre eux et les intervenant-e-s du Pignon Bleu et qui constitue le fondement de toute action ultérieure. Ainsi, une véritable rencontre s'opère, basée sur l'écoute active, ce qui permet ensuite



d'accompagner les familles et les enfants, de les référer à d'autres ressources et de les conseiller, mais aussi d'assurer un suivi régulier. Le Pignon Bleu met tout en œuvre pour valoriser l'enfance et la famille et réunir les conditions essentielles leur permettant de grandir et de réussir.

UN MILIEU POUR SE DÉVELOPPER, UNE MAISON POUR GRANDIR

Le Pignon Bleu offre un service de halte-garderie – la Maison pour grandir – complémentaire à la fréquentation du restaurant populaire. En effet, les enfants

accueillis à l'heure du dîner sont ensuite pris en charge par l'équipe des Services socio-éducatifs, qui leur propose différentes activités visant à développer leurs habiletés sociales, manuelles,

intellectuelles et artistiques. Divers jeux éducatifs, des bricolages, des ateliers d'informatique ainsi que plusieurs clubs du midi (lecture, sport, arts visuels, discussion, musique) sont offerts aux enfants pour les encourager dans la pratique d'une activité qui répond à leurs goûts personnels.

Les enfants sont également accueillis au Pignon Bleu après les classes, en fin de journée, dans le cadre du programme Les Compagnons. Ils peuvent alors prendre part à des ateliers d'aide aux devoirs et aux leçons, d'éveil à la lecture et à l'écriture, d'éveil artistique et d'informatique. En outre, des sorties éducatives leur sont proposées à l'occasion, par exemple lors de la semaine de relâche. Ainsi, les enfants ont la possibilité de fréquenter la Maison pour grandir plus de 10 heures par semaine, et ce, durant toutes leurs études primaires.

De plus, certains des jeunes qui fréquentent Le Pignon Bleu peuvent éprouver des besoins particuliers. L'équipe des Services socio-éducatifs a donc développé des outils d'observation et d'intervention lui permettant d'effectuer un meilleur suivi et d'accompagner adéquatement les enfants tout au long de l'année. Des activités préventives sont également proposées aux enfants en réponse à des besoins d'information et d'éducation.

En 2022-2023, **34 enfants ont pris part à l'un des clubs offerts** par Le Pignon Bleu afin de favoriser leur bien-être et leur développement. Ainsi, 10 d'entre eux ont participé aux rencontres du Club de filles, organisé en collaboration avec la YWCA, dont l'objectif principal était de faire prendre conscience à celles-ci de divers enjeux liés à la puberté, à la sexualité et aux luttes féministes. De plus, 11 enfants ont pris part au Club de théâtre. Enfin, 13 enfants ont participé aux sorties du Club de vélo.

Par ailleurs, **10 enfants ont participé à un camp de plein air estival** de 3 jours dans la région de la Mauricie ; **8 enfants à un camp de danse** de 5 jours organisé en partenariat avec Danse K par K à la Coopérative Méduse ; **82 enfants à un camp d'arts visuels** de 6 jours au Musée national des beaux-arts du Québec.

LA THÉMATIQUE ANNUELLE



Chaque année, Le Pignon Bleu propose une thématique qui inspire l'élaboration des activités auxquelles les enfants participent. Pour l'année 2022-2023, les enfants ont ainsi pu prendre part à une grande variété d'activités sous le thème **Reprendre le rythme**. En cette période postpandémique, Le Pignon Bleu proposait ainsi aux enfants d'explorer le rythme comme moyen de s'épanouir, de s'ouvrir au monde, de se ressourcer, de s'écouter et de s'accorder autant avec soi qu'avec les

autres. Au total, 37 activités thématiques ont été offertes aux jeunes, notamment sur la synesthésie, la photographie en mouvement, la rythmique, le karaoké, les musiques du monde, les instruments de musique, le théâtre de marionnettes, la baladodiffusion et les soins de bien-être (au rythme de soi).

LA PARTICIPATION ET L'EXPRESSION CULTURELLES

Les actions culturelles proposées par Le Pignon Bleu permettent aux enfants et aux familles de faire l'expérience d'une participation active à la culture, et ce, tant à l'intérieur des murs du Pignon Bleu que

dans différents lieux de diffusion culturelle. Elles visent à développer la créativité, l'imagination et le sens critique, à encourager la découverte et l'expression culturelles ainsi qu'à acquérir de nouveaux savoirs et savoir-faire.

Mentionnons également que les actions culturelles et éducatives mises en œuvre par Le Pignon Bleu comptent un volet d'éveil à la lecture et à l'écriture de même que la distribution de livres aux enfants.

En 2022-2023, **15 projets culturels spéciaux** tels qu'un atelier de cirque, des spectacles interactifs, des sorties au théâtre ou encore, au musée, ont suscité la participation de 175 enfants et de 14 parents.

LES COMPAGNONS

Le programme Les Compagnons permet d'offrir aux enfants inscrits au Pignon Bleu un accompagnement privilégié pour les devoirs et les leçons en leur donnant accès à diverses ressources et techniques de travail.

Les jeunes Compagnons se retrouvent donc en fin de journée au Pignon Bleu pour prendre une collation saine et faire leurs devoirs et leurs leçons. Ces périodes sont suivies d'activités artistiques, sportives, culinaires, scientifiques, informatiques de même que d'éveil à la lecture et à l'écriture. Ainsi, tout au long de l'année scolaire, des bénévoles, des stagiaires et des éducateur·trice·s encadrent les enfants de façon individuelle ou en groupes restreints lors d'ateliers visant à augmenter leur motivation à l'égard des apprentissages, à cultiver leur estime de soi de même qu'à favoriser leur autonomie et leur développement global.

En 2022-2023, 30 enfants des écoles Marguerite-Bourgeoys et Sacré-Cœur ont participé à **152 ateliers d'aide aux devoirs et aux leçons** échelonnés sur 76 jours d'activité en présentiel.

LE FONDS D'AIDE AUX ÉCOLIERS

Grâce à l'appui de généreux et précieux donateurs, les enfants qui fréquentent l'une des écoles partenaires du Pignon Bleu peuvent bénéficier d'une aide matérielle d'urgence. En effet, grâce à son Fonds d'aide aux écoliers, Le Pignon Bleu distribue chaque année à des centaines d'enfants des biens matériels tels que des sacs d'école, des fournitures scolaires, des bancs oscillants, des habits et des bottes d'hiver ou encore, des livres.

En 2022-2023, **plus de 200 enfants** fréquentant une dizaine d'écoles différentes ont pu être aidés dans le cadre du Fonds d'aide aux écoliers.

Formation en emploi et pouvoir d'agir des personnes

L'ENTREPRISE D'INSERTION

Le Pignon Bleu est reconnu comme entreprise d'insertion par Services Québec depuis 1997. Sa mission est l'insertion sociale et professionnelle des personnes éloignées de l'emploi. Plus spécifiquement, l'entreprise d'insertion s'adresse à une clientèle désireuse d'intégrer le marché du travail, mais qui s'en trouve empêchée en raison d'un manque de formation et d'expérience en emploi, de compétences socioprofessionnelles lacunaires, d'enjeux psychosociaux ou de difficultés linguistiques. L'entreprise

d'insertion œuvre principalement dans le domaine de la transformation et du service alimentaires, mais elle offre également un parcours en entretien ménager et un autre en livraison de denrées alimentaires.

Ce secteur d'activité du Pignon Bleu joue un rôle des plus importants en matière de lutte contre la pauvreté et d'insertion socio-économique. En effet, la formation et l'insertion en emploi des adultes concourent à la sécurité alimentaire de leur famille. De plus, le parcours en cuisine contribue à soutenir les mesures de nutrition communautaire de l'organisme puisque les participant-e-s préparent la nourriture servie au restaurant populaire ainsi que les collations et les compléments de repas distribués dans les écoles et les camps de jour. Tous



les parcours sont rémunérés et s'intègrent aux activités régulières de l'organisme. Ils sont d'une durée moyenne de 28 semaines et comprennent une formation théorique et technique de base ainsi qu'une expérience pratique sur des plateaux de travail. Ils incluent également de l'accompagnement psychosocial, de la formation socioprofessionnelle et personnelle ainsi que du soutien à la recherche d'emploi.

Mentionnons que Le Pignon Bleu est partenaire du Centre d'éducation des adultes Louis-Joliet depuis septembre 2014. Cette collaboration permet aux finissant-e-s d'obtenir une attestation de formation au métier semi-spécialisé d'aide-cuisinier-ère reconnue par le ministère de l'Éducation du Québec. De plus, Le Pignon Bleu participe au projet Intégration Québec en collaboration avec Services Québec et le Cégep de Sainte-Foy afin de permettre à des personnes immigrantes de poursuivre l'apprentissage de la langue française dans le cadre de leur parcours de formation et d'insertion en emploi.

En 2022-2023, **20 personnes** étaient inscrites au parcours de formation en cuisine offert dans l'entreprise d'insertion du Pignon Bleu. Parmi les finissant-e-s du Pignon Bleu, plus de **90 % se sont trouvé-e-s un emploi ou ont choisi de poursuivre des études.**

LE PROGRAMME D'AIDE ET D'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL (PAAS)

Le programme d'aide et d'accompagnement social (PAAS) permet aux personnes qui ne souhaitent pas s'engager pleinement dans un des parcours de l'entreprise d'insertion, d'explorer les tâches associées aux métiers qui y sont exercés et de préciser leur projet de vie. Il s'agit d'une occasion pour elles de développer leur pouvoir d'agir, leur autonomie ainsi que des comportements et des attitudes compatibles avec les exigences du marché du travail, et ce, en suivant un cheminement adapté à leur réalité. De plus, la participation des personnes sans emploi aux diverses activités de l'organisme permet de briser l'isolement et l'exclusion sociale. En 2022-2023, **1 personne** a participé à ce programme.

Merci du fond du cœur à toutes les personnes et aux organisations qui soutiennent la mission du Pignon Bleu auprès des enfants, des familles et des personnes éloignées de l'emploi !



Les faits saillants de l'année 2022-2023
Produits distribués / Activités offertes

Nourrir. Grandir. Réussir

 Nourrir. Grandir. Réussir		Les faits saillants de l'année 2022-2023					Personnes différentes rejointes / participantes			Total	Familles rejointes	
		Produits distribués / Activités offertes					Enfants					Adultes
				0-5	6-12	13-17						
Services de nutrition communautaire-Mesures d'aide alimentaire												
Collations nutritives Collations – 12 écoles et 6 services de garde Opération Été-Bouffe – 29 camps de jour Total	850 608 collations 165 757 collations 1 016 365 collations	4 257 5 051					4 257 5 051	± 3 000				
Repas et compléments de lunch Restaurant populaire Cantine bleue – 5 écoles Opération Été-bouffe – 29 camps de jour Total	14 714 repas 15 390 repas 9 490 compl. de lunch 39 594 repas et compl.		77 125 ± 950		43	120 125 ± 950	± 100 ± 90 ± 700					
Dépannages alimentaires	544 dépannages	265			151	416	114					
Opération Paniers de Noël	200 paniers	567			301	868	200					
Programme d'éducation en nutrition												
Ateliers culinaires Cuisines collectives Camp culinaire Le Québec dans votre assiette	101 ateliers 3 cuisines collectives 4 jours 4 ateliers		1 502 6		22 11 10	1 524 11 6 10	11 6 10					
Services socio-éducatifs (année scolaire 2021-2022)												
Accueil des familles		410			203	613	146					
Activités du midi	26 semaines		77			77						
Fonds d'aide aux écoliers	10 écoles		±200									
Compagnons pour grandir	152 ateliers		30			30	30					
Arts et Culture Club de théâtre Camps d'arts visuels Camp de danse (Danse K par K) Camp de plein air estival Mauricie Club Bien être et développement	12 séances 6 jours 5 jours 3 jours		11 82 8 10 34		2	13 8 10 34						
Thématique Annuelle Activités thématiques Club de vélos Ateliers de cirque, spectacles, sorties Club de filles	Reprendre le rythme 37 activités 14 séances 15 projets 64,5 heures 13 séances		13 175 10		3 2	16 14 12						
Événements spéciaux Opération cadeaux de Noël Camp d'été 2022	1 événement 3 jours		200 10			10	108					
Services de formation et d'insertion au travail												
Formation en emploi	Parcours de 28 semaines				20	20	20					
Accompagnement social (PAAS Action)	Mesure de préemployabilité				1	1						
Bénévoles et stagiaires												
Bénévoles	3 800 heures				540	540						
Stagiaires Projets étudiants					13 25	13 25						

Les membres honoraires du Pignon Bleu

Mme Line-Sylvie Perron
M. Serge Baribeau
Mme Diane Bélanger
M. François Blais
M. Pierre-Michel Bouchard
M. Yvon Boudreau
M. Robin Brisson
M. Alban D'Amours
M. Marc Drolet
M. Denis Dupuis
M. Serge Ferland
M. Claude Ferron

M. Donald Gagnon
M. Jacques Gauthier
M. Pierre Genest
Feu M. Marcel Giroux
Mme Josée Hallé
M. Régis Labeaume
Mme Caroline Labrecque
Mgr Gérald Cyprien Lacroix
M. Claude Légaré
Mme Agnès Maltais
M. Pierre Moreau
M. André Mignault

M. Alain Ouzilleau
M. Michel Patoine
Mme Denise Périgny
M. Jean-François Poulin
Mme Monique Poulyo
M. Noël A. Réhaume
M. Alain Rioux
M. Claude Rioux
M. Daniel Roussel
M. Robert St-Denis
Mme Josée Tremblay

Nos partenaires

Aéroport international Jean-Lesage de Québec
Agnès Maltais, députée de Taschereau
Aiden Roberts
Air Canada Jazz
Alain Rioux
André Desjardins
APAPUL
Aquarium du Québec
Arrimage Québec
Archambault - Renaud Bray
Association des étudiants en droit — U. Laval
Augustines de la Miséricorde de Jésus
Banque de Montréal et les employés
Banque Nationale - Présents pour les jeunes!
Banque Laurentienne
Banque Royale et Fondation RBC
Banque TD
Barakatt Harvey s.e.n.c.r.l.
Barreau du Québec et Jeune Barreau
Bell médias
Benjo
Bijouterie Serge Gagnon
Bilodeau Immobilier
Boulangerie ACE
Boutique Mythique
CABICO
Caisse Desjardins du Centre-ville de Québec
Caisse Desjardins de Limoilou
Canac
Cantine pour tous
Capital Propane Inc.
Capitales de Québec (Les)
Carnaval de Québec

Cégep Lévis-Lauzon
Cégep de Limoilou
Cégep de Sainte-Foy
Cégep Garneau
Centraide Québec et Chaudière-Appalaches
Centre des Congrès de Québec
Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux (CIUSSS) de la Capitale-Nationale
Centre multiethnique de Québec
Château Bonne Entente
Chevaliers de Malte
Cime Consultants inc.
Claude Ferron
Club des sages
Club Piscine Super Fitness
Coarchitecture
Collectif des entreprises d'insertion du Québec
Collège François-de-Laval
Collège Mérici
Complexe Capitale Hélicoptère
Construction Marc Drolet inc.
Convivio IGA Coop
Coopérative Méduse et ses membres
Commission scolaire de la Capitale
Consulat de France
Culinair
DAD architecture / design
Danse K par K
Deloitte
Desjardins Sécurité financière
Desjardins Valeurs mobilières
École Christiane Bélanger - Ballet de Québec
Église catholique de Québec
Englobe
Ernst & Young

Étudiants-es en nutrition Université Laval
Fairmont Le Château Frontenac
Fasken, Martineau, Du Moulin S.E.N.C.R.L.
Faucher Industries
Fédération des travailleurs du Québec
Festival d'été de Québec
Fondation des Canadiens pour l'enfance
Fondation GDG
Fidelity Investments Canada Limited
Fiducie Immobilière Horizon
Fondaction
Fondation de l'École des Ursulines
Fondation Home Dépôt Canada
Fondation J.M. Béland
Fondation Jean-Paul Tardif
Fondation Maurice Tanguay
Fondation pour l'alphabétisation
Fondation Philippe Boucher
Fondation Québec philanthrope : Fonds Environnement
Fonds Famille Beauchamp
Fonds Famille Yves-Hamel
Fonds Famille Painchaud
Fondation Germaine et Camille Rhéaume
Fonds SVP - Robert Bédard
Fonds SVP - Famille Richard Boucher
Fonds SVP - Famille Brousseau
Fonds SVP - Famille Lacroix
Fonds SVP - Marie-Bélanger
Fonds SVP - Pierre St-Michel
Fonds SVP - Famille P. et J. Pelletier
Fondation René Bussièrès
Fondation Thérèse et Jean-Marie Poitras
Fonds de Placement Immobilier Cominar
Fonds Investia Services financiers

Garage Autos du Monde inc.
Gaudreau Environnement inc.
Génécor Experts-Conseils inc.
Gestion Alex-André Couture Inc.
Gestion Vaillancourt Mercier inc.
Gilles Fleury; Groupe RX
GM Construction
Gordon Bain
Gouvernement du Canada : Forces armées canadiennes Service Canada - EEC
Gouvernement du Québec : Assemblée nationale du Québec Ministère des Affaires municipales et de l'Habitation Ministère du Conseil exécutif Ministère de l'Économie et de l'Innovation Ministère de l'Éducation Ministère de la Famille Ministère des Finances Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration Ministère de la Justice Ministère de la Santé et des Services sociaux Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale
Green Shield Canada
Groupe Canam
Groupe CLS inc.
Groupe Desgagnés inc.
Groupe financier SSQ – Fondation SSQ et les employés Groupe « J'ai ma place »
Groupe Leclerc
Groupe Océan
Groupe Restos Plaisirs et les employés
Groupe Vertdure
Hill & Knowlton Stratégies
Hilton Québec
Hôtel Le Germain Québec
IBM, Fonds de charité des employés

Industrielle Alliance
Industries Lassonde inc.
Intact corporation financière
Institut Canadien de Québec
Invesco Canada - Trimark
Jean-Yves Duclos, député de Québec
Joli-Coeur, Lacasse, Geoffrion, Jetté, St-Pierre, avocats Quartier de lune
La Capitale Assurance et services financiers
Lave-auto Chénier inc.
Lemay-Michaud Architectes
Les Gros Becs, théâtre jeunesse
Le Quotidien le Soleil
Leucan région de Québec
Louis Garneau sport inc.
Ketto
MacKenzie Financial Corporation
Malenfant Dallaire, S.E.N.C.R.L.
Société de comptables professionnels agréés
Mallette, SENCRL, comptables agréés
MATV
MC3 Stratégie et création inc.
McKinnon

Médias Transcontinental S.E.N.C.
Mercedes-Benz St-Nicolas
Metro inc.- Metro Ferland
Michel Jolin - Langlois, Kronström, Desjardins, avocats
Moisson Québec
Musée de la civilisation
Musée national des beaux-arts du Québec
Mercedes St-Nicolas
Norton Rose Fullbright
Nova Permis et Escortes routières
Office municipal d'habitation de Québec
OPTEL Vision
Organismes de loisirs de la ville de Québec
O.S.J Charities Trust Fund
Orchestre Symphonique de Québec
Osler Hopkins & Harcourt, avocats
Patrice Bergeron
Pierre Rivard, avocat
Piscine Jacques Vaillancourt
Placement Sodala inc.
Placements Peak
Planchers Bois Franc Gagné

PMT Roy, Assurances et services financiers
Pompiers de Québec
Port de Québec
Price Waterhouse Coopers
PRO-AM Simon Gagné – Patrice Bergeron
Quebecor media inc.
Quillorama, M. Jocelyn Faucher
Raymond Chabot Grant Thornton, associés et employés Reebok – CCM – Agence Mario Richard inc.
Regroupement des organismes communautaires de la région 03
Regroupement OCF 03
Remparts de Québec
Réseau Sélection
Rhizome
Roger Caron pharmacien
Roger St-Pierre
Rouge FM
St-Hubert
Sanimax
Sani Plus inc.
Séminaire de Québec
Service d'ingénierie Jean Massé
Simon Gagné

Simons
Société Radio-Canada
Sœurs de la Charité de Québec
Sœurs de St-Joseph de St-Vallier
Solaris Québec inc.
Solotech inc.
Soprema
Standard Life
Symco Construction
Tricoteuses du St-Patrick (Les)
Tricoteuses du Manoir Sully
TVA
Turcotte Trustco Compagnie inc.
Uniformes Sélect
Université du Québec
Université Laval
Ursulines de Québec
Viandex
Ville de L'Ancienne-Lorette
Ville de Québec
Vox Data Télécom inc.
Zanotti Canada

Québec



Centraide
Québec et
Chaudière-Appalaches



Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de la Capitale-Nationale
Québec



Collectif des entreprises
d'insertion du Québec



NOTRE
PROVISION
COLLECTIVE



RAPPORT ANNUEL
2022.2023